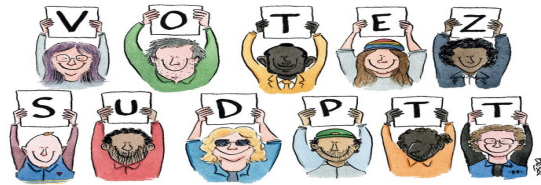




LA CAMUSIERE - 18 rue de Loiselet
37550 Saint Avertin - TEL : 02.47.85.11.11
sudptt37@gmail.com - www.sudptt37.org

Election CSE à la PIC de TOURS : on vote à partir du 9 octobre... Et après, on continue la bagarre !



Les CSE seront donc comme une sorte de CHSCT géant national toutes PICs. Historiquement, au niveau local, durant les différentes réorganisations, au CHSCT de la PIC Tours Val de Loire ou plus largement dans les luttes contre les fermetures de PICs, SUD se bat au quotidien pour faire respecter les droits de tous les collègues et pour en gagner d'autres (grèves, congés, 3 rotations, tickets resto...). Souvenons-nous des événements marquants des dernières années... :

Qui a déposé des droits d'alerte, a soutenu les droits de retrait durant le Covid? Qui a défendu le droit des femmes en contrat précaires quand elles étaient fragilisées? Qui dépose des préavis de grève chaque semaine? SUDPTT. Car SUD, cela signifie avant tout Solidaires Unitaire Démocratique.

Notre identité, c'est de défendre tout le monde, sans réserve et sans limite !

Parmi ce qu'on appelle les valeurs de SUD (on préfère parler de principes), il y en a une que vous connaissez bien. Elle consiste à défendre tout le monde, que vous soyez adhérent-e ou non à SUD-PTT, ou que vous soyez même adhérent-e à un autre syndicat. Il est fréquent que vous nous disiez "qu'on ne fait pas comme les autres".

C'est vrai et, la vérité, c'est pas parce qu'on est "sympa", même si on peut l'être par ailleurs !

La véritable raison est bien plus profonde : à chaque fois qu'on pense qu'on peut gagner pour un cas individuel, on le défend parce qu'on sait qu'on peut faire avancer la cause de tout le monde !

C'est aussi simple que cela : on ne regarde pas votre "crémèrie", on ne regarde pas si vous êtes adhérent-e. Et mettre de telles conditions serait totalement absurde, "étriqué", contre-productif.

La victoire d'un seul ou d'une seule, c'est la victoire de toutes et tous. C'est comme ça qu'on avance dans le rapport de forces au quotidien !

Droit de grève, droit de retrait... et plein d'autres choses encore !

Pour les droits de retrait, la bataille a concerné des dizaines d'agents. Elle est pour l'instant victorieuse sur toute la ligne !

De la même manière, tous les coûts ont été partagés à égalité pour tous les collègues défendus !

Sur la question des retenues pour fait de grève, nous avons la même démarche en direction des autres syndicats : on a échangé à chaque fois que possible tous nos arguments, toutes nos victoires, pour aider les collègues défendus par d'autres.

Car le droit de grève, c'est l'affaire de tout le monde, sans restriction !

Résultat : on avance, même si tout n'est pas réglé ! D'autres dossiers, qui intéressent le personnel des Pics ou de toute la Poste, sont en cours de traitement. Par exemple, sur la prime traitement (amputée ou mise à zéro pour cause de maladie ou de grève) ou encore sur les remises en cause (trop nombreuses) des droits à congé. Résultats attendus pour bientôt !

Un principe qui peut en cacher un autre !...

Et si nous travaillons de la sorte, c'est parce qu'à SUD l'unité n'est pas un vain mot. On pense souvent à l'unité dans les luttes, mais l'unité c'est tous les jours qu'on essaie de la construire, sur tous les sujets !

Aussi, après l'élection CSE, on continuera dans notre démarche, forts de votre soutien !

L'union fait la force, alors on maintient le cap !

A chaque fois que possible, SUD propose l'action à tous les autres syndicats, sans exclusive. La photo rappelle ici quelques unes des luttes menées dans l'unité, que ce soit les débrayages pour les salaires (Lesquin, Cestas) ou contre la fermeture de sites (CNAP, Orléans, Poitiers, Clermont...). Mais on sait que pour gagner (sur l'emploi, la précarité et les salaires), il faudrait agir sur toute la DEX-CIL en même temps. Nous aurons toujours cet objectif car, c'est l'intérêt du personnel qui prime ! Et c'est le boulot d'une fédération...



Budget social des CSE : Fromage, Dessert et... Café Gourmand ?

A écouter certains syndicats, c'est déjà Noël avant l'heure ! En effet, parce que les Comités sociaux et économiques (CSE) vont être dotés d'un budget "social et culturel", on vous promet déjà, ici ou là, monts et merveilles... Même s'il est vrai que quand on voit le niveau des arbres de Noël ou des chèques cultures à La Poste, on se demande ou passe le fric. De fait, le budget "social et culturel" de chaque CSE (il y en a 32) sera calculé sur 2,46 % de la masse salariale du personnel relevant du périmètre concerné. Ce n'est donc pas "open bar", il faudra faire des choix. Tant sur le type d'aides (sport, voyages, culture, enfants, adultes, autres...) que sur le niveau de ces aides, en fonction du salaire des collègues et de leurs difficultés (handicap, monoparentalité...).

Le choix sur le type d'aides et leur montant sera d'autant plus impératif que toutes les aides actuelles, versées dans le cadre associatif, perdureront ou pas selon l'argent que les CSE leur donneront. SUD défendra le principe du quotient familial afin de prendre en compte la composition de la famille. Deuxièmement : nous combattons toute idée qui proposera de couper le gâteau à parts égales, que tu gagnes 1500 ou 5000€. Mais il restera encore toutes ces questions et priorités que nous nous donnerons avec ce budget. Chaque syndicat est bien sûr convaincu qu'il a les meilleures idées du monde. Nous serions plutôt enclins à consulter le personnel, avec des questionnaires de CSE ou de SUD car nous n'oublions pas qu'il s'agit de votre argent !

COTE CHSCT A LA PIC, ACTUELLEMENT ET DEPUIS LONGTEMPS !

Au CHSCT, nous menons une bagarre constante depuis plus de 10 ans pour avoir au moins dans tous les services les 3 rotations sur les positions de travail, qui sont si chères à notre santé physique, morale. Nous continuerons nos travaux et les étendrons dans les CSE.



Prime EAP : ça concerne bien nos conditions de travail, mais aussi nos salaires et au delà...

Cette prime est aussi aliénante, avec ses critères et objectifs obscurs, inatteignables (absences, accidents, grèves, taux de tris fins...), qu'insignifiante : SUD se bat contre ce système qui nous pressurise (prime rabotée par la faute des autres!) et qui ne résout pas nos problèmes ni de santé, ni financiers : Ce qu'on veut à La Poste, ce ne sont pas les quelques miettes genre 100 € brut tous les 4 mois, mais un vrai salaire augmenté de 300€ par mois et LE 13e mois. Ce qui permettrait aussi d'augmenter mécaniquement les cotisations sociales (sécu, retraites ou les primettes ne comptent pas) et d'avoir une meilleure protection globale.

A ce propos, nous avons aussi eu une augmentation en 2024 des cotisations de la Mutuelle pour une diminution des prestations! Pourquoi se bat-on contre l'embauche à outrance des emplois précaires (GEL, Intérimaires, qui n'ont pas les mêmes droits, payés 1.2 en pilotant!) et pour avoir des emplois en CDI Poste? D'une part pour soulager les collègues qui en ont marre du turn over infernal, mais aussi, car le nombre exorbitant de GEL et intérimaires qui ne cotisent pas chez nous diminue de fait le budget de la Mutuelle...

Et oui : Les améliorations pour les agents de la PIC passent par l'arrêt de la sous-traitance!

A l'ouverture de la PIC, rappelons-nous que le service accueil était tout bonnement sous traité. Avec l'action des syndicats dont SUD (qui a signé cet accord...) et par le biais du CHSCT, ce service est revenu dans le giron des postier·es. Les agents en production qui avaient des restrictions d'aptitudes pouvaient donc rester travailler quand même dans ce service, qui plus est, interne et donc plus de qualité et plus convivial.

Un autre sujet : La fracture numérique : Certes, elle est pas belle! Et qui c'est qui l'a créée? Nos dirigeants, sur l'autel de la sécurisation de nos données et du tout numérique, et en même temps, on rabote sur tout : le personnel RH, puisque c'est chaque agent qui effectue toutes les démarches, et sur nos droits, puisque beaucoup d'agents ne savent pas se servir des outils numériques ou ne connaissent même pas leur existence. Le CHSCT actuel doit y pallier en facilitant l'accès à toutes les applications RH et sociales, avec les connaissances nécessaires, et ce, sur du temps de travail, avec des agents, référents de la PIC.

Tout n'est pas réglé, mais ça avance. Le droit de grève est toujours bafoué pour les fonctionnaires, et restent aussi l'histoire des attaques sur nos droits, notamment sur les 30 Congés par an, que nous combattons bec et ongles.



VIDEO A VOIR ABSOLUMENT ET A FAIRE TOURNER :

Les Investissements de La Poste qui ont foiré, tandis que les réorgs continuent...

<http://www.sudptt.org/VIDEO-Elections-CSE-2024-Votez-Sud-un-syndicat-de-lutte-qui-vous-defend>

