

Le 29/09/2026, Agents publics en grève pour l'emploi et les rémunérations !

Une fois encore le gouvernement Lecornu a fermé toute perspective de progression ou de rattrapage du point d'indice des fonctionnaires • C'est dans la droite ligne de décennies de politiques qui ont mis une cible dans le dos de la fonction publique et de ses agents • A La Poste et à Orange SA, nous sommes encore plusieurs dizaines de milliers à travailler, malgré une pingrerie de tous les instants de nos employeurs qui ont pourtant toute latitude pour faire cesser les inégalités de traitement et l'austérité qui nous est imposée • Tous les syndicats appellent à l'action le 29 septembre prochain, c'est une occasion de donner de la voix toutes et tous ensemble.

L'addition s'il vous plaît !

28,6 % : c'est l'écart accumulé entre l'inflation et le traitement des fonctionnaires depuis 2000. **Soit 400 € de perte mensuelle** pour un traitement de 2000€.

Perte moyenne de 820 € à La Poste et 659 € à Orange SA avec la fin de la GIPA par le gouvernement Barnier. En 2024 Orange mettait une dernière fois en œuvre la mesure pour 6211 de ses fonctionnaires. La Poste de son côté ne lâchait rien, en spoliant 25 000 bénéficiaires.

Frais de transport : 900 € /an c'est ce que doivent nos patrons pour un agent francilien qui dispose d'un pass Navigo suite au refus de La Poste et d'Orange SA d'appliquer le décret de 2023 qui passe le taux de remboursement de 50 à 75% pour les agents publics.

Un déclin qu'il faut à tout prix stopper

Le gouvernement accélère clairement la cadence dans une ambiance de fin de règne où l'équipe sortante entend bien faire le maximum de dégâts dans les services publics avant de passer les clés à la suivante. Pourtant, entre le dérèglement climatique et la permanence de crises économique et sociale, la population attend de plus en plus de services publics au plus près des besoins. Et ça passe par le plein emploi public, des rémunérations en phase avec l'inflation et la préservation du principe de biens communs au service de toutes et tous qui caractérisent les postes et télécommunications.

Avec des bénéfices dépassant régulièrement le milliard d'€, La Poste et Orange SA ont largement les moyens de compenser les pertes de pouvoir d'achat de leurs agents publics et de recruter.

Cela pose aussi la question de la répartition des profits, notamment les dividendes qui ne sont jamais fléchés vers ceux qui les ont générés (20 000 à La Poste et 11 000 chez Orange SA).

En grève pour :

- Une augmentation immédiate du point d'indice d'au moins 10 %, avec un plan de rattrapage de pertes antérieures et son indexation sur l'inflation ;
- 400 € d'augmentation immédiate pour toutes les agent-es publics ;
- L'intégration des primes ayant valeur de complément salarial dans le traitement indiciaire ;
- Le remplacement de tous les départs de La Poste SA et la réintégration des emplois sous-traités chez Orange SA avec de l'emploi public.

Le 29 septembre 2026, tous et toutes grève pour défendre et reconquérir l'emploi public, nos rémunérations, nos conditions de travail et notre avenir.