



GRÈVE DU MARDI 21 SEPTEMBRE 2021

ORANGE : MOBILISONS-NOUS POUR NOTRE AVENIR

Orange a adopté une attitude irrespectueuse et déloyale pour nous imposer pendant l'été une nouvelle **Décision Unilatérale** salariale au rabais, inférieure à l'inflation ! Certains d'entre vous n'en ont même pas encore vu la couleur !

Dans le même temps, les écarts entre les plus hauts et les plus bas salaires de l'entreprise se creusent ! A qui profitent ces économies ? Aux actionnaires court-termistes qui perçoivent des milliards d'euros pendant que les salariés percevront moins que l'inflation !

SAUVEGARDONS ENSEMBLE NOTRE POUVOIR D'ACHAT !

A l'heure où vont s'ouvrir les négociations Intergénérationnelles (fin de carrière et recrutements), Télétravail, Egalité Professionnelle, GPEC, puis un suivi de la décision salariale unilatérale 2021, c'est **TOUS ENSEMBLE** que nous créerons le rapport de force nécessaire et ferons entendre nos voix réunies pour négocier les meilleures conditions possibles pour chacun. Nous revendiquons :

- Des salaires revalorisés et une **redistribution équitable de la richesse** que nous produisons ;
- Un budget conséquent pour la **reconnaissance des compétences, les promotions et une véritable égalité salariale Femme / Homme** ;
- Des **recrutements nécessaires et pérennes** notamment pour remplacer les départs dans tous les services ;
- De garantir un avenir professionnel pour chaque salarié dans son **bassin d'emploi** ;
- **L'arrêt de tous les projets de restructuration** visant à faire des économies sur le dos des salariés notamment en appliquant une rigueur salariale, en réduisant les effectifs et externalisant, voire délocalisant massivement les activités avec des compétences clés ;
- Un **projet clair économique et stratégique, pour et dans l'entreprise**, porteur d'avenir sur nos cœurs de métiers historiques : sur l'innovation, le SI, la vente et la distribution, les services clients, les back-offices, le réseau, l'intervention ;
- Un **investissement massif** dans de réelles politiques sur l'emploi, les salaires, la R&D et le développement et maintien des réseaux ;
- La **revalorisation immédiate de l'allocation forfaitaire télétravail**, sanitaire ou choisi, basé a minima sur le plafond exonéré de cotisations et contributions sociales de l'employeur de 10€/jour de télétravail/mois.

Pour toutes ces raisons, l'intersyndicale a décidé de déposer un préavis pour une grande journée de grève chez Orange SA. Sa réussite passe par votre mobilisation et votre participation massive à cette journée. Pour un avenir préservé, les acteurs du dialogue social ont besoin de votre soutien !

TOUS ENSEMBLE,

**RÉUSSISSONS CETTE GRANDE JOURNÉE DE MOBILISATION DU MARDI 21 SEPTEMBRE
RENDEZ-VOUS DEVANT LE SIEGE SOCIAL BRIDGE entre 10h et 14h**

Le dialogue social actuel est le reflet du climat social dans l'entreprise ! Près de 15 000 salariés ont fait entendre leur voix pour soutenir les Organisations Syndicales lors des négociations annuelles obligatoires sur les salaires. Nous vous en remercions. Vous pouvez continuer à signer et à partager massivement cette pétition <https://msurvey.orange.com/V4PetitionMaiMesuresSalariales>

Concernant vos conditions de travail, le retour sur site, le télétravail, le flex-office : chaque salarié sera amené à répondre à la grande enquête triennale sur le stress et les conditions de travail en octobre 2021 pour exprimer son ressenti. Cette enquête fait suite aux enquêtes postérieures à la crise sociale. C'est la seule qui soit validée avec les organisations syndicales, contrairement au baromètre salarié dont les résultats sont à la main de l'entreprise. Votre expression comptera !