

AUDIENCE TRES COOL A LA DOTC...

Le 13 mai 2009, une délégation de SUD était reçue à la direction de la DOTC Touraine-Berry, par Eric Cillard, le directeur, et Stéphanie Guignabodet, la DRH. Nous vous faisons le compte-rendu de cette réunion pleine de joie et d'une bonne humeur vivifiante !

Facteur d'avenir

Sécabilité

La «baisse» du trafic postal, dans la DOTC, justifierait des reprises d'emploi ou du chômage technique. Dans sa grande bonté, la DOTC garde toutes ses ouailles, et demande en contrepartie juste un tout petit effort : sécabilité à tour de bras (trois jours minimum par semaine, voire plus, en cas d'absence inopinée), 6 à 8 semaines de sécabilité en période estivale, et, cerise sur le mac do, doublage éventuel des quartiers (toujours l'été).

De toute façon, dixit le code du travail, seul le big boss est en droit de définir les activités de ses salariés, en clair : à la trappe les titulaires de tournées !

Dépassements horaires

Les Dép. H. sont payés, s'ils sont justifiés et constatés. Ils restent rares, et les soi-disant Dép. H. quotidiens « rêvés » par les collègues, sont dûs soit à une insuffisance professionnelle, soit à une *nonchalance*, soit à l'alcoolisme rampant.

Mais, tenant compte de la baisse de trafic, rien ne les justifie !!!

Heures supplémentaires

Rien dans le code du travail n'oblige les Cadres et autres chefs à prévenir les salariés et les fonctionnaires pour effectuer des heures sup. Seules les nécessités de service obligent nos chères têtes couronnées à prendre les décisions (contraints et forcés) d'heures sup.

Prises de service anticipées

La DOTC fait tout son possible pour faire cesser ces prises de services anticipées. L'argument qui consiste à dire que certains collègues prennent plus tôt pour faire rebuts et réexpéditions de la veille n'est pas recevable : ces activités doivent être faites obligatoirement le jour même. Si les facteurs n'y arrivent pas, on repart du côté de l'insuffisance pro.

Les collègues en fin de vie professionnelle, estimés incapables de faire une tournée, seront à la limite reclassés, voire...lourds.

Demandes d'explications abusives de certains DET

Il n'y a pas de problème ! Circulez, il n'y a rien à voir ! Pourtant, des pratiques douteuses de DET subsistent et elles sont vécues comme de véritables abus de pouvoir. De notre côté, nous insistons : les facteurs font leurs heures, malgré la fameuse « baisse du trafic courrier » et ce d'autant plus que les bureaux sont réorganisés de façon permanente pour « compenser » cette « baisse » du trafic. Il ne faut pas céder aux pressions ! Elles sont souvent totalement infondées juridiquement...

Pour les intempéries, va te sécher postier !

Eric (Cillard) n'en démord pas ! Au RGP, durant cet hivers, lors des grands froids, les agents n'ont pas eu de RC ou de CA défalqués suite à leur absences inopinées.

A la DOTC, ça ne rigole pas ! Les RC ou CA pris aux agents ne seront pas rendus ! C'est comme ça et pas autrement.

Une drôle de manière de respecter l'équité entre les postier(e)s du groupe...

Les agents de la DOTC ont le droit à un traitement discriminatoire. Merci Eric !

Le camarade Cillard pas content !

Le directeur de la DOTC Touraine Berry, nous a, d'entrée de jeu, reprocher notre «manque d'enthousiasme» dans la pratique du dialogue social (sic).

Il faut dire, qu'à la DOTC, le «dialogue» social est tracé à coups de serpe : tu la fermes coco, et tu écoutes ce que l'on te dit, comme à la caserne.

De toute façon, il n'y a rien à discuter, ni à contester ! Une entreprise a besoin d'un Patron, d'un Boss, d'un Grand chef, d'une belle gloriole, d'un Guide immortel !

De ce côté là, Eric (Cillard) , le directeur, et Stéphanie (Guignabodet), la DRH, font une belle paire...

Pas de quoi favoriser l'enthousiasme, pour sûr !

En conclusion Eric et Stéphanie trouvent qu'on n'est pas si malheureux que ça à la Poste : nos salaires ne sont pas ridicules comparés au privé (sic), la preuve il n'y a aucun « turn-over », donc les salariés ne sont pas si mécontents. De plus nos bons maîtres font tout ce qu'ils peuvent pour maintenir l'emploi et les salaires dans une période de crise galactique !!!

Il n'y a bien que les méchants nihilistes-anarchos-autonomes du syndicat SUD pour voir le mal partout !!