

Le journal de  
SUD  
Secteur  
TELECOM  
36-37

Solidaires  
Unitaires  
Démocratiques  
Janvier 2015

# SUD versif

SUD PTT 36-37  
18 rue de la Camusière  
37550 St Avertin

Tél : 02 47 85 11 11  
06 32 54 81 42  
Fax : 02 47 85 11 12  
sudptt.36-37@wanadoo.fr

Site internet:  
sudptt36-37.org

## Aide-toi et le syndicat SUD t'aidera

### Qui est CHARLIE ?

Quel unanimisme curieux! Rappelons que le gouvernement en France a tenté à plusieurs reprises d'interdire la parution d'Hara Kiri puis de Charlie Hebdo, notamment lors de la mort du général De Gaulle pour la une « *bal tragique à Colombey, 1 mort* ».

APRES L'HORREUR ET LA TRISTESSE...  
L'INDECENCE...



Et puis, il y avait tous les « religieux »... Des cathos qui ne supportaient pas les caricatures du pape, des musulmans qui ne supportaient pas les caricatures de Mahomet, des juifs qui ne supportaient pas des caricatures d'eux mêmes.

Aujourd'hui face à l'assassinat de plusieurs journalistes et caricaturistes, c'est l'œcuménisme qui auraient bien fait rigoler Charb, Wolinski, Honoré, Cabu.

On a même entendu chanter « la marseillaise » dans des marches silencieuses en hommage à des libertaires et des anti-militaristes !!

Par contre, l'enterrement de Charb aux accents de l'internationale, avec l'assistance le poing levé a nettement moins eu les faveurs des médias.

La liberté d'expression oui, mais il y a des limites...

### T'en vœux de mon enchantement digital ?

Au SCO, la direction se gargarise d'avoir tant de « bons petits soldats » détenteurs du Passeport Digital.

A tel point que, pour la présentation des vœux sur les petits sites, ceux-ci sont présentés par le responsable de département, accompagné par une petite vidéo (la voix de son maître) où M. le Directeur Orange nous rappelle les « *belles victoires de 2014* » et nous invite à être encore meilleur pour 2015 !

Rien de très nouveau, me direz-vous. Ben quand même. Pousser le contact avec « la plèbe » à ce point, présenter les vœux de la direction via un discours « unilatéral », sans échanges avec le personnel, n'est ce pas déshumaniser un peu plus les rapports patron/

salarié-es ?

Ceci est encore plus vrai quand l'on constate que depuis la création du SCO (il y a plus de 12 mois), le RH de l'unité n'a pas encore daigné se déplacer pour prendre la température des salariés des sites distants ! Certains répondront, que le RH peut bien vous « faire passer la pilule » sans pour autant vous « prendre la température » !

Bref, les collègues n'ont pas l'impression que la Direction est vraiment enchantée d'être au plus près des salarié-es, même si les résultats du baromètre social de l'entreprise, tendraient à montrer le contraire.

### 1% possède 50% de tout, même nos dimanches

Le rapport 2015 de l'ONG Oxfam paru en ce début d'année nous annonce que la moitié des richesses de la terre est possédée par 1% de la population mondiale... Et les 50% restants ne sont pas partagés par les 99% de la population restante.

Ben oui seuls 20% des 99%, possèdent les 50% richesses de la terre. Oups ! Dur pour la tête. Mais bon ce qu'il faut retenir c'est que ceux qui possèdent décident. Et donc le Ménestrel Macron est venu retrascrire la voix de ses maîtres dans une projet de loi où il est question de sacrifier nos dimanches !

Loin de nous d'étaler la confiture Judéo-Chrétienne sur le repos du septième jour, mais pourquoi faire tout ce qu'il est possible pour qu'on dépense le dimanche l'argent que nous n'avons pas la semaine ?

UNE MAJORITÉ DE FRANÇAIS SONT POUR LE TRAVAIL LE DIMANCHE



Si cela peut rendre nauséeux, cela peut être aggravé par le soutien (inattendu?) d'une certaine frange des médias qui relaye le : « *C'est pour être payé plus ! C'est pour créer des emplois ! C'est pour l'économie ! Ceux qui sont contre sont des fascistes !* »

Okay donc, notre société va de plus en plus mal et c'est sûrement le but recherché par les 1%, non ?

« Le monde est peuplé d'imbéciles qui se battent contre des demeures pour sauver une société absurde . »

Jean Yanne

## De quelle couleur est Charlie ?

Orange à n'en pas douter. Tous nos dirigeants, de Stéphane à Jean-Paul en passant par Delphine y sont allés de leur laïus sur la liberté d'expression.

Une rumeur a même colporté l'intention de la direction de mettre le numéro spécial de Charlie Hebdo suite à l'attentat dans les boutiques.

Bon d'accord, ils n'ont pas trop pensé à d'éventuels dommages collatéraux, mais quand même l'idée est chouette !! Charlie, toutes les semaines dans nos boutiques

On se réjouit d'avance de toutes ces unes qui feront patienter les client-es dans la traditionnelle file d'attente.



## Non à la révocation de Yann

Suite à une grève des postiers du 92 de 173 jours en 2014, des gardes à vues avaient été effectuées. La Poste et l'État avait essayé de dépeindre les grévistes poursuivis comme des brutes épaisses.

Olivier a écopé de deux ans de mise à pied, Diego risque une lourde mise à pied ou une mutation d'office, et Gaël, Stéphanie et Mohamed, tous représentants SUD, sont toujours en procédure de licenciement.

Yann, quant à lui, vient d'être révoqué.

Les motifs de la révocation sont les suivants : « intrusions répétées dans plusieurs établissements postaux (entendez par là, venir soutenir les collègues en lutte), prises de parole non-autorisées dans plusieurs établissements de La Poste, absence d'information préalable des directeurs d'établissement à l'occasion de ses venues ». Comme on peut le constater des faits d'une extrême gravité !!!

Yann (SUD Poste 92) est le premier fonctionnaire révoqué depuis plus de 60 ans pour des motifs militants. A travers lui, c'est le droit d'expression de notre camp social, le droit de grève qui est attaqué.

## Sous aucun prétexte

Que ce soit au nom des religions, de la société, de la famille, de la secte, de l'entreprise, du groupe, de la hiérarchie, du parti politique, du syndicat, de l'association, du business, de la survie économique, de l'écologie, du politiquement correct,....., on trouve toujours des ordures qui prétendent savoir à votre place ce qui est bien pour vous ou qui voudraient vous expliquer ce

que vous avez le droit de manger ou de boire, comment vous habiller, comment baiser (ou ne pas...), comment parler, où est le bien, où est le mal, comment travailler, consommer, etc.

Le problème n'est donc pas le prétexte utilisé (religion, hiérarchie, politique), mais le but recherché : exercer un pouvoir sur l'autre.

Mais, après tout, de quel droit ? Le problème ne vient pas seulement du sale connard qui se gratte là où ça le démange, c'est-à-dire qui cherche à exercer un pouvoir sur ses semblables. Le problème vient également de l'auditoire, qui obéit par trouille ou adhère aveuglément par flemme ou qui est suffisamment crédule, et qui devient responsable de s'être soumis à ce pouvoir.

Eh oui, même les cons sont responsables de leur malheur. Après tout, pourquoi faudrait-il trouver des excuses tout le temps ? Même Charlie écrit qu'il pardonne tout.....dans quelle merde on est !

Eh ben non, pas envie ! Réveillez-vous, merde ! Et même si celui qui s'arroge le pouvoir est suffisamment adroit pour l'exercer en prétextant que c'est pour le bien de ses congénères. Que n'a-t-on fait comme pires saloperies au nom du bien ! Il n'y a qu'à simplement relire l'histoire en diversifiant ses sources et ne pas se laisser aveugler.

Nous sommes au XXIème siècle, mais le boulot n'est pas fini avec tous les maîtres à penser, les gourous, les chefs, les ayatollahs.

Comme disait Cavanna : « Arrêtez de croire ».

Nous ajouterions : « pour gagner le droit à la paix de chacun, commencez donc par remettre les idées en place à toute cette engeance en l'enculant en place publique à coup de borne à incendie (avec un peu de verre pilé, histoire de donner un peu de plaisir) ».

Aucun prétexte ne doit permettre à quelqu'un d'avoir du pouvoir sur un autre.

## Je vous le mets où le baromètre ?

Les résultats du 10° baromètre social ont été communiqués. 91% des salarié-es sont fiers d'appartenir à l'entreprise et 85% la recommanderait comme une entreprise où il fait bon travailler.

C'est bizarre que tant de monde en ce moment soit si pressé de quitter une entreprise où il fait bon vivre.

On espère que le panel représentatif, 4% des effectifs, a été choisi sur une population diversifiée et non pas chez les « top manager » dont le bonus dépend de ces résultats !!



« Le monde est peuplé d'imbéciles qui se battent contre des demeures pour sauver une société absurde . »

Jean Yanne