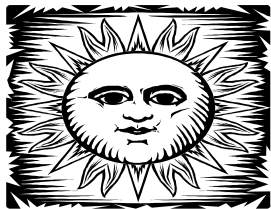


## A SUD



LE SOLEIL BRILLE

## COVID 19 : aubaine inespérée pour la Poste

Quelle aubaine pour La Poste d'instaurer de nouveaux horaires provisoires aussi bien côté distri que réseau. Cette période « provisoire » va servir de test pour sortir des nouveaux RI partout en France. La boîte va pouvoir débattre ses nouveaux horaires lors des nouvelles réorgs en disant qu'elle répond aux besoins des clients. Côté distri, elle va pouvoir petit à petit faire rentrer dans la tête des gens que la tournée d'un facteur ne lui est plus acquise, que la distribution du courrier n'est plus obligatoire 6 jours 7 et que d'avoir son courrier l'après-midi c'est super. Au passage des postes de travail vont être supprimés et des embauches vont voir le jour au cas par cas.

Côté réseau des bureaux de plein exercice vont être transformés en facteur guichetier, les bureaux centre vont voir leur amplitude horaire diminuée. Idem, le cas par cas va être employé, plus de règle collective. Une chance inespérée est offerte à la poste de développer l'individualisme et de mettre à terre le collectif. Merci la COVID !!

## REORG MONSTRUEUSE

Le DRH de la Branche Courrier Colis, lors du Comité Technique National du 18 juin s'exprimait en ces termes :

« Nous ne reviendrons pas sur les PPDC et PDC à l'avant 16 mars, il y aura probablement une autre phase transitoire ou une adaptation de cette organisation transitoire jusqu'à la cible du 1er trimestre 2021, en lien avec le plan stratégique ».

A La Poste, c'est le profit et l'opportunisme avant tout : remise en cause du travail (et de la distribution!) du samedi, de la mission de service public 6 jours sur 7, des sécables tous les jours, des rythmes infernaux toutes les vacances derrière les machines...

Mais ces escrocs qui nous gouvernent sont aussi capables d'oublier...

Si le trafic des lettres ordinaires est en baisse, ce n'est en revanche absolument pas le cas du trafic colis, des petits paquets internationaux, des imprimés publicitaires et des recommandés. Avec la pandémie, La Poste vient de s'apercevoir que les gens envoient ou reçoivent des colis en grand nombre, alors qu'elle a détruit toutes ses plateformes colis depuis 20 ans, depuis qu'internet s'est développé. Résultat : Oui, on a bien 20 ans de retard!...



## AUX CONFINS DU MEPRIS

Après plusieurs relances de SUD pour que les Directions support fassent partie des « remerciés » qui touchent la maigre prime COVID19, La Poste se fout encore plus de nous, en particulier des agents de maintenance des PIC et distri... Eux qui ont bossé comme tout le monde autour des machines n'y auront pas droit!

Pétition en ligne sur :  
[Facebook Sud-PTT-Supports](https://www.facebook.com/Sud-PTT-Supports)

## NOUS ETIONS FORMIDABLES

Pendant toute cette période de confinement, nous étions formidables. On nous l'a dit et répété. Les managers du Réseau et l'ensemble de leurs collaborateurs, étaient exemplaires : « exemplaires dans la mobilisation, exemplaires en responsabilité, exemplaires en solidarité, exemplaires au service de la clientèle ». Nous avons reçu des mercis, des bravos, de la gratitude... Pour aller travailler en effectif réduit, dans un climat anxieux, des conditions sanitaires incertaines, avec le risque d'attraper un virus hélas parfois mortel.

Parce qu'effectivement, le covid 19 n'est pas une « grippe », nous nous attendions à recevoir autre chose que des mots et une « primette ». Alors que plusieurs organisations syndicales réclamaient à minima une prime de 1000 € pour le personnel auprès du siège, dans ces circonstances inédites, la direction de La Poste a décidé unilatéralement de distribuer, sous conditions, de l'argent de poche.

La primette, pour bons et loyaux services, calculée en fonction du nombre de jours de présence entre le 16 mars et le 31 mai 2020, n'excèdera pas 300 €. En deçà de 6 semaines de présence elle s'élèvera à zéro. Formidable ! Cherchez la reconnaissance... : FOR...MINABLE...

## LES GOUROUS DE LA DIRECTION FUMENT NOS CONGES

Récemment, pendant une « Convention Nationale des DE sur une plateforme numérique, le responsable RH de la BSCC, Yves Arnaudo, a fait part de ses pensées vaporeuses aux auditeur-trices : il a eu une « révélation » pendant le confinement concernant les organisations innovantes. Fort de cette géniale impulsion, le bon directeur continue sur sa lancée dans un texte qui invente une nouvelle façon de gérer les congés. Dans une note interne, le monsieur donne les orientations à suivre par les directions locales pour réduire la « dette sociale » :

- Pour tous, poser à minima, 3 semaines de congés durant la période estivale, tout en veillant au respect de la réglementation concernant les tours de congés,
- Systématiser, particulièrement pour les fonctions supports, la prise de congés le 13 juillet prochain,
- Anticiper les congés de la Toussaint et de fin d'année pour favoriser la prise de congés sur ces périodes.

Ce petit texte va avoir des conséquences sur l'attitude des directions et en 1er lieu sur l'ensemble des collègues du courrier-colis. Déjà, les pressions pour obliger les postier-es à poser 3 semaines de congés au minimum remontent à notre fédération. Il est temps de rappeler le droit du travail qui est pourtant clair :

Article L3141-18 : Lorsque le congé ne dépasse pas 12 jours ouvrables, il doit être continu.

Guide memento RH La Poste : un tour de départ en congé annuel doit obligatoirement être établi pour la période du 1er juin au 30 septembre mais les agents ne sont pas tenus de prendre une partie de leurs congés pendant cette période.

En clair : - Les salarié-es ont un droit à congés pendant la période mai-octobre - La Poste ne peut pas imposer trois semaines de congés en été, aucun accord ni aucune règle ne l'y autorise. - Les congés doivent être pris et non payés

## MERCantIle

Quel agent n'a pas entendu dernièrement son chef lui dire merci ? C'est bizarre depuis le coronavirus, le mot est subitement devenu à la mode et s'entend couramment. Merci ici, merci là, à La Poste et ailleurs. Les mercis se multiplient. Il est vivement recommandé de remercier... Surtout les premiers de corvée. Abondance de mercis, d'autant qu'ils ne coutent rien mais peuvent rapporter gros !

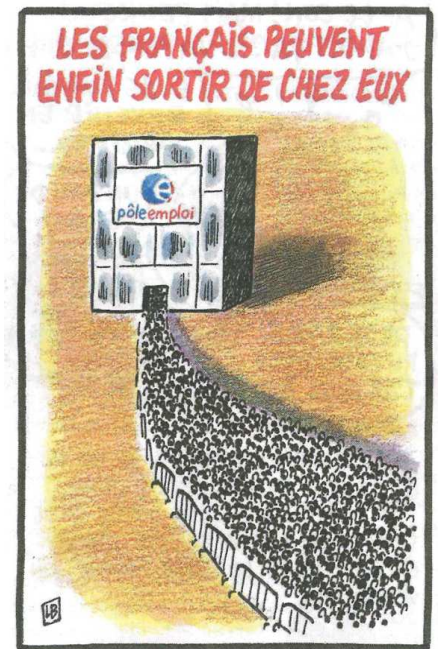
Car dire merci c'est reconnaître, et il paraît que « les agents manquent de reconnaissance », mais est-ce bien cette reconnaissance que nous attendons ? Les mercis suffiront-ils ? NON, la grande majorité du personnel exige bien plus que des remerciements... Car pendant que les mercis pleuvent, outre que La Poste s'organise pour nous rendre le travail encore plus pourri, la boîte s'engraisse. Grâce aux colis distribués dès le début en dépit des risques de contamination, elle se vante même d'avoir repris des parts de marché grâce au virus.

Plus que des mercis les postier-e-s veulent leur part du gâteau des profits obtenus. Ce sont les postier-e-s qui créent la richesse et non les actionnaires de la caisse.



### L'ŒIL DE PIC-SOU

Cette PIC est placée sous surveillance par le responsable production à des fins d'hyper-productivité et de servitude. L'œil-caméra est situé en haut du hall de production, au premier étage, derrière une fenêtre. Les images des agents qui s'arrêtent de produire sont enregistrées par l'œil de Geo Trouvetou et retransmises instantanément par voix téléphonique à ses chiens de garde, Pluto, Riri, Fifi et Loulou, exécutants qui font immédiatement reprendre la production à ces Rapetous. Même si c'est la machine à produire qui s'arrête, les Rapetous ne doivent pas cesser la production. Pour toute réclamation, vous pouvez arrêter totalement la production en montrant les crocs en grève. Œil pour œil, dent pour dent.



## FESTIVAL D'ÉTÉ

Pour juillet/août 2020, La Poste prend de nouvelles résolutions et s'engage : à faire remonter le baromètre de satisfaction clients, à garantir l'accès à tous les bureaux de Poste, à participer à la reprise économique, à accompagner certaines collectivités, à créer des points de services saisonniers, à proposer des services spécifiques...

Ca s'engage, ça communique et ça s'engage. Mais avec quels moyens en ces temps de vacances bien méritées pour les postiers? Ce n'est pas le recrutement de 2000 saisonniers formés à l'arrache qui va permettre de soulever des montagnes !

## SOURIEZ VOUS ETES FLIQUE !

