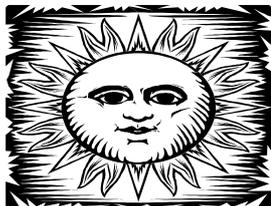


A SUD



LE SOLEIL BRILLE

- T'as vu les
vœux de
macron ?
- Mouais j'ai
juste vu un
condensé.
- Ha ... parce
qu'il a dansé en
plus !?! ...

RETRAITES : RETRAIT !

Toutes les postières, tous les postiers sont directement concernés par le projet de (contre) réforme en cours. Le proche avenir, c'est une baisse inéluctable et substantielle de nos retraites, une régression sociale avec notamment la création d'un âge pivot à 64 ans dans un premier temps, qui impacte les agents nés dès 1960. C'est une retraite minable pour les femmes, une retraite plancher à 1000 € (en-deçà du seuil de pauvreté) pour ceux qui auront 43 années de cotisations et l'âge de partir.

C'est bien une généralisation de la paupérisation que le pouvoir en place souhaite légiférer. Comment l'en empêcher ?

Temps de travail, congés payés, droits du travail, droits sociaux... L'Histoire nous a démontré, à maintes reprises, qu'il suffisait d'être solidaires un temps donné. C'est seulement quand on est des milliers ou des millions dans la rue qu'un gouvernement recule : notre avenir est une conquête.

En se retirant des services plusieurs jours, on perd une à des centaines d'euros sur **un mois**.

En restant dans les services tous les jours, demain, on perdra des centaines d'euros **tous les mois** et on sera tellement usé-e-s, qu'on n'est pas sûr-e-s de pouvoir jouir de quoique ce soit. Question de moyens ? Non question de subsister, de vivre et de s'électrifier!

PRECAIRES SANS SALAIRES

Depuis quelques temps, nous avons été sollicités à plusieurs reprises par des collègues en CDD qui attendaient, désespérément, leur paye. Il s'est avéré que celles/ceux-ci avaient eu une prolongation de contrat de leur CDD et que les services de paie de La Poste (CSRH) ne l'avaient pas intégré suffisamment tôt pour qu'ils/elles soient payé.e.s. Ce manque a mis plusieurs personnes dans une situation catastrophique (découvert rendant impossible le paiement de leur loyer ou l'achat de nourriture), et a parfois perduré 1 mois, voire 2 avant d'être régularisé.

En intervenant en urgence auprès de la direction des ressources humaines nous avons « réussi » à contrer ce bug du CSRH et à trouver une procédure rapide : il suffit aux agents de solliciter par écrit une avance sur paiement auprès du service des Ressources Humaines de leur établissement, avant le 5 du mois, et ainsi pouvoir avoir les sommes nécessaires pour honorer leurs frais vitaux.

Collègues CDD, n'hésitez pas à insister auprès de votre service RH, ou à nous contacter pour que l'on fasse l'intermédiaire. Et si vous avez un.e collègue CDD dans cette situation indiquez lui la marche à suivre, et nos coordonnées pour l'épauler.

Un courrier a été envoyé à la DEX, aux directions d'établissement et RH pour remédier à ce dysfonctionnement dans les meilleurs délais, car subir ce bug est intolérable pour des personnes qui subissent déjà la précarité de leur contrat !

SOLIDARITE :

A croire que la grève est populaire, la caisse de grève s'élève à plus d'un million deux d'euros. Il ne faut pas baisser les bras, il faut continuer.

Pour la dignité des travailleurs et pour un monde meilleur, continuons le combat !

Au niveau départemental si vous voulez faire un don, voici le site :

<https://www.papayoux-solidarite.com/fr/collecte/caisse-de-greve-en-soutien-aux-luttes-2>



MANIFS LES 9, 11 JANVIER ET APRES...

On continue! A Tours et partout en France :
Grèves et manifs les jeudis 9 janvier, RDV 10h
place de la Liberté contre la réforme des retraites!
Samedi 11 janvier à 14h place J. Jaurès, puis jusqu'à
ce que le gouvernement recule!
A suivre sur le site de Solidaires37



AMBASSADEURS DES RETRAITES

Le marché des nouveaux services doit se développer absolument et le facteur en est l'ambassadeur : c'est ce que nous dicte la DEX à chaque réunion dans des litanies dogmatiques aussi paradoxales qu'incongrues. Alors... Les têtes pensantes, il va falloir prier pour que la réforme des retraites à points ne passe pas, car sinon, les pensions vont baisser de 20 à 30%, donc si vous voulez, la fameuse « silver économie » avec Veillez Sur Mes Parents et tout le reste, va en prendre un gros coup. Les vieux vont plus pouvoir donner leur blé à La Poste, car bientôt, ils en auront plus...

TPAS...

Par courrier daté du 23 décembre 2019, le groupe La Poste nous informe que les dispositifs de temps partiel aménagé seniors et de l'allocation spéciale de fin de carrière sont reconduits jusqu'au 31 mars 2021.



LEUR OBJECTIF :

Casser les collectifs facteurs, syndicaux, droits du personnel

Depuis longtemps, l'idéologie dominante repose sur la fixation permanente d'objectifs.

Forts contents mais pas satisfaits d'avoir adapté La Poste à leurs délires, nos patrons avides en veulent toujours plus. Ils s'imposent désormais à eux-mêmes des objectifs encore plus ambitieux... Au risque de transformer radicalement La Poste et de provoquer un effondrement global. Tout le monde s'en rend bien compte depuis longtemps : dans nos rapports avec nos hiérarchiques, dans le

travail au quotidien. Que reste-t-il de ce qu'on faisait il y a seulement 3 ans ?

Nous sommes ceux qui les gênons le plus, nous sommes leur OS à ronger jusqu'à vouloir nous faire totalement disparaître et pas seulement en TPAS pour les plus chanceux.

Les plus clairvoyants ont compris, notamment les représentants syndicaux SUD-PTT, souvent victimes au quotidien de la répression syndicale systématique du fait de leur engagement syndical.

Et pour cause, les militants se battent pour défendre les collègues en difficulté, nos droits et cet esprit collectif sans quoi rien n'est possible. Même La Poste le reconnaît encore avec sa phrase vantant l'esprit d'équipe. Mais désormais, le fruit pourri **Mandarine** (nouveaux actionnaires) qui dope et anime nos patrons comme des pantins, les rend hystériques au point de s'attaquer à tout ce qui peut représenter un obstacle à leur politique. Les plus lucides y voient avec raison plus qu'une énième provocation, une sorte de déclaration de guerre contre les postiers.

Engagés et conscients, nous continuerons d'apporter comme on l'a toujours fait à La Poste le meilleur service et la réponse appropriée que ces gens-là méritent. Préparons-nous à les recevoir...

EVOLUTION POSTALE

Fin décembre, à la DEX, on nous présente « l'évolution Prime d'équipe à tout le courrier » : car OUI, avant, seulement les factrices organisées en équipe y avaient droit. Donc à partir de 2020, ça va concerner tout le courrier (PPDC, cabine, manuts, etc). Tous les agents du courrier? NOOOonn... Sauf les agents des PICs!... Qui pourtant traitent du...COURRIER. Et on nous répond quoi? Voyez avec la DRIC, c'est pas nous. Inversement quand on questionne la DRIC.

Et on continue : prime « revalorisée » : de 50% potentiellement... Oui, car il ne faudra pas être malade (ex : 6 absences de 1 jour = 54% en moins, 3 absences de 3 jours = -27%... Tarif dégressif et pas de minimum garanti. Si on fait quelques comptes, pour 25€/mois en plus, pas le droit d'être malade 2 semaines dans l'année...

Elle est pas belle la théorie du ruissellement?

CADEAU DU PÈRE NOËL !

À Tours Coty, les factrices et les facteurs avaient la possibilité de débaucher à 15 H 15 au lieu de 16 H 30 mardi 24 décembre 2019 à condition que :

Il y ait de l'entraide et que tout soit distribué (les paquets, les lettres et recommandés). Quel cadeau ! On est en sécable le mardi (non renfort) et ce jour là, comme tous les mardis, on avait du boulot. On a toutes et tous débauchés à 16 H 30 comme d'habitude ! Merci qui ? Cela fait longtemps que l'on y croit plus...