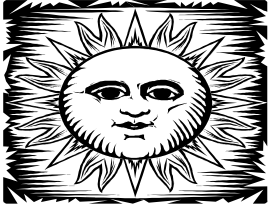


A SUD



LE SOLEIL BRILLE

TIMBRE MACRON DÉVOILE
SA NOUVELLE MARIANNE



LE JEU DES 1000€ : A LA POSTE = 300€!

Comme s'ils n'avaient pas compris pourquoi, comme s'ils continuaient à se foutre de nous, comme si on faisait la manche... La prime de 1000€, annoncée par Macron suite au mouvement des Gilets Jaunes, qui pouvait être allouée aux personnels des entreprises « qui le peuvent », a été, pour notre grande entreprise qu'est La Poste rognée de plus du triple! C'est vrai, nous, à La Poste, on est tous payés 2000 balles par mois, on a un 13e mois, on est des nantis-planqués de fonctionnaires, le courrier baisse, on a touché très peu d'argent de l'état (CICE : juste 1 petit milliard sur 3 ans...)

Si les dirigeants de la Poste ne savent pas où chercher pour combler les 700 € qui manquent, nous avons une solution très simple : il suffit de diviser les dividendes versés aux actionnaires sur une année par le nombre de salarié-e-s du groupe La Poste. Le résultat, à deux euros près, est précisément de 700 € !

Mais que font les Gilets Jaunes et Bleus?

MACRON PRÉPARE SON ALLOCUTION
POUR LES VŒUX

ECRIRE : UN LUXE!?

Pour 2019, le prix du timbre rouge passe ce 1er janvier de 0,95 € à 1,05 € et celui du timbre vert de 0,80 € à 0,88 €, soit une augmentation de plus de 10% encore cette année!... Là, ça devient vertigineux : le prix du timbre rouge a pris 45 centimes depuis 2012. La Poste, dans un magnifique timing en pleine contradiction avec les mesures « d'apaisement » du gouvernement, continue donc de se foutre complètement du pouvoir d'achat des usagers, mais aussi de se tirer des balles dans le pied, quand elle use du prétexte pour toutes ses suppressions d'emplois, de la baisse du courrier... Le simple fait d'écrire une lettre va donc être réservé aux nantis, les autres n'auront qu'à essayer d'envoyer des signaux de fumée de leurs ronds points...



RAS CE BOL FISCAL



INADMISSIBLE !

Les patrons de La Poste ont touché plus de 1 milliard de CICE (nos impôts) en 3 ans, soit, 5000 euros par agents. Ce Crédit d'Impôt Compétitivité Emploi est sensé encourager les entreprises en termes d'embauches, d'investissement ou encore d'augmentations de salaire... Ah bon?

Pendant ce temps là, nos salaires stagnent, La Poste a supprimé 20 000 emplois et nos conditions de travail se dégradent.

Jusqu'à quand ?

LA POSTE PIEGEE AU FOND D'UNE BRECHE JURIDIQUE

Certain-e-s se souviennent qu'à une époque les patrons de La Poste hésitaient à choisir le bon terme à coller à un nouveau découpage territorial. Nous avions à l'époque vivement critiqué ces mauvais choix.

Ces gens-là pensaient déjà au démantèlement de tous les services. Ils espéraient démolir rapidement les structures de l'époque : « terrain », « zone », « territoire », au lieu de « commune », « département », « région », bases de l'organisation administrative.

Rêvaient-ils déjà de privatisation, de ventes d'établissements au privé ? Toujours est-il qu'aujourd'hui, La Poste est face à ses propres contradictions avec la création de la dernière organisation hiérarchique dite « simplifiée » ! Selon la communication de la boîte : « établissements », « DEX », « siège », ou « corporate ». Cette nouvelle absurdité n'est que le début des assignations de nos patrons par SUD aux tribunaux en cas de litige contractuel, contestation d'instances, de promotions, de compétence territoriale... De nombreuses et belles occasions d'assister au spectacle de patrons sommés d'expliquer au juge le pourquoi du comment des changements d'organisations depuis 30 ans. Quelle jubilation de les entendre justifier la disparition des départements composant les DEX tout en étant obligés de reconnaître que tous les agents rattachés à leur NOD d'origine (le NOD étant pour au moins 4 ans de plus le niveau départemental de référence). Enfin, ils vont nous apprendre comment faire entrer des carrés dans des ronds, encore une innovation insignifiante.

Que de travail pour concilier ces contradictions, les 18 000 dindes et dindons apprécieront certainement cette farce.

GILETS JAUNES ET BLEUS

La crise des gilets jaunes soulève de grands questionnements sur notre société actuelle et pour nous, la crise sociale ne s'arrête pas au seuil de nos bureaux de poste. La répartition inégale des richesses produites par notre entreprise, les difficultés de fin de mois, la précarisation et la rareté croissantes des emplois, la non-démocratie interne, la direction qui vante les nouvelles organisations « pour notre bien » mais qui détériorent concrètement toujours plus nos conditions de travail et de vie, c'est notre quotidien !!

Les postier-e-s sont très majoritairement dégoûté-e-s de l'organisation du travail (manque d'emplois pérennes, pressions sous toutes les formes : appréciation, objectifs rabâchés, sanctions, etc...) et aspirent profondément à des changements.

Et pour changer tout ça, il va falloir trouver des modes d'actions plus efficaces que le « dialogue social » bidon et ronronnant actuellement établi et qui ne remet en rien en cause le système libéral en place. Et pour ce faire, pas de mystère : **il va falloir mouiller les gilets jaune et bleu**, discuter entre nous, identifier les problèmes, décider collectivement des meilleurs moyens d'action, en réinventer d'autres (c'est possible, l'exemple criant des Gilets Jaunes en est la preuve).

Depuis notre création en 1995 nous, SUDPTT 36-37, avons toujours vanté un syndicalisme combatif rénové, basé sur les prises de décisions collectives au plus près du terrain. Les syndicats établis n'ont jamais eu la volonté réelle de changer la société. Nous avons toujours dénoncé cette société capitaliste libérale galopante qui détruit tout au profit d'une petite minorité. Le temps est venu de remettre les pendules à l'heure, « La Poste au milieu du village ». **En 2019, bagarrons-nous!** Pour une vraie justice sociale, le respect des humains et de la planète en général, aux côtés de SUD (entre autres) - syndicalisme alternatif et combatif **is not dead !!!**



ERREUR D'AIGUILLAGE

Les deux entreprises de moins en moins publiques que sont La Poste et la SNCF ont élaboré un plan plutôt singulier : remplacer les cheminot-e-s par des facteur-riche-s dans les gares rurales peu fréquentées... Toujours aussi friande de « nouvelles opportunités », La Poste a sauté sur l'occasion de gagner une part du gâteau sur un marché inattendu. Mais ce qui semble offrir une source de revenu pour elle se fait au prix de la casse de l'emploi à la SNCF qui prévoit près de 2500 suppressions de postes en 2019. Un coup de pouce entre démolisseurs du service public !

Pour ce plan « Vigie Halte Gare » et ses 19 premiers « volontaires », nos facteurs sont censés passer un quart d'heure par jour pour s'assurer que le matériel fonctionne correctement (lequel?... Ça fait peur!) et que les locaux sont en état. Après avoir amené les courses, fait un coucou à une personne âgée, vérifié les gares, ils pourront éventuellement distribuer le courrier et regarder si le bureau de poste à côté de la gare est bien fermé...

STRIP TEASE POSTAL

Ala distri la direction nous dit que s'il y a des tournées surchargées suite à une réorg, elle procédera à un rééquilibrage au bout de 3 mois, PIPEAU !

Des tournées surchargées il y en a à chaque fois mais les rééquilibrages sont plutôt des déshabillages : on déshabille Paul pour habiller Pierre et comme la tournée de Pierre devient surchargée, on le déshabillera à nouveau pour habiller Isabelle, et ainsi de suite jusqu'à la prochaine réorg.

A SUD nous dénonçons les critères de calcul de la charge de travail des logiciens déconnectés de la réalité de terrain qui ratent de plus en plus les réorgs. Il FAUT des accompagnements physiques des tournées pour bâtir les tournées sur des critères REELS, et en prenant en compte tous les aléas que les facteurs-trices peuvent rencontrer.

Les commissions de suivi des tournées surchargées, auxquelles participent des représentants des syndicats signataires de l'accord distri de 2017, sont du pipeau. A Joué les Tours, à Coty, à Ste Maure (où on avait « oublié » 1H de haut le pied par jour pour une tournée et où on est en train de refile le bébé de tournée en tournée), la mascarade dure depuis plus de 6 mois et bonjour la galère de se taper physiquement et psychologiquement toute cette maltraitance inavouée.

Il faut rhabiller les bureaux !! AVEC DES EMPLOIS ! C'est normalement le rôle des 330 millions d'€ du CICE que La Poste touche chaque année. Il n'y a pas que les Gilets Jaunes qui dénoncent cette injustice inacceptable.

Il manque au moins un emploi (CDI) par équipe. R'HABILLEZ NOUS !! Et avec des excuses SVP, sinon ça va péter, tôt ou tard !!

TPAS

Ça vient de tomber ! « La poste a décidé de prolonger jusqu'au 31 décembre 2020 les modalités actuelles de mise en œuvre pour l'ensemble des dispositifs de temps partiel aménagé seniors (TPAS). »

