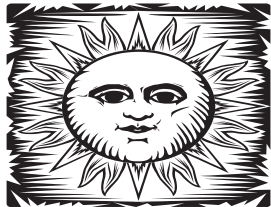
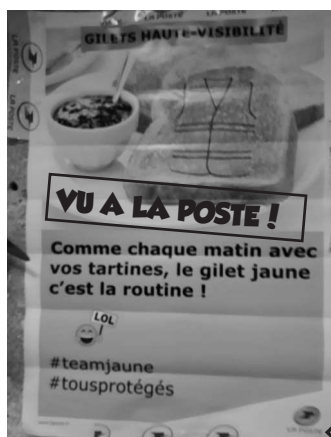


A SUD



LE SOLEIL BRILLE



Nous saluons l'ouverture d'esprit de La Poste qui préconise dans son affiche de soutenir les gilets jaunes après nos tartines.

FRIC OUVRIER ?

388 683 euros, c'est ce qu'à coûté à Force Ouvrière «l'entretien» de 13 membres de sa direction confédérale en 2017.

8361 euros par mois pour l'ancien secrétaire confédéral Jean-Claude Mailly, 50 836 euros de notes de frais pour Pascal Pavageau (qui vient d'être viré de la tête de la confédération), 86 368 € annuel pour une salariée « occupant un poste proche de la direction ». On est bien loin du SMIC ou bien même du salaire médian des français !

30 000 € de vols Air France sur l'année 2015 pour une autre cadre de FO dont un vol de 11 724,90 € ou un autre de 7340,46 €...

Le fric à FO est aussi libre que ses responsables, jusqu'à la nausée...

A l'arrivée, un passif de 635 182 € en 2017 ! Cherchez l'erreur !

ET LA PLANETE ALORS ?

Il n'est pas rare de voir les conseillers financiers, cofis, cobas, aller en formation loin de chez eux. Pour certains dans le département la boîte n'hésite pas à les envoyer à Marseille, Lille, Rennes, alors qu'il suffirait d'envoyer un formateur à Tours ou Orléans. Les voyages forment la jeunesse mais à l'heure des économies et du réchauffement climatique, la boîte pourrait faire autrement et montrer l'exemple.

ON N'EN PEUT PLUS DE LEURS CONNERIES

Connaissez-vous la FABEX? La « Fabrique d'Excellence » : En fait, c'est un truc pour occuper les cadres à faire semblant d'améliorer l'organisation du travail. A la PIC, par exemple, ça fait plus de 3 mois que nous signalons que les plis à réparer de la « clinique du courrier » sont en souffrance (normal nous direz-vous...). Le courrier qui est déchiré dans les machines est doublement pénalisé : déchiqueté (on a vu un tas de LR, des avis d'imposition, etc...) et en plus, plus d'un mois de retard. Ça fait 3 mois aussi qu'ils savent qu'il faut mettre simplement une personne de plus l'AM pour résorber et traiter la clinique, qui va devenir un CHRU si ça continue... Au lieu de ça, le patron organise « un challenge » pour ses cadres qui se font mousser dans cette « Fabrique d'Excellence » : ils viennent tour à tour compter les nombreux bacs de la clinique du courrier puis retournent dans leur bureau feutré pour essayer de trouver des solutions (surtout, autre que de rajouter un agent).

Autre délire, à Amboise, pour la prochaine réorg, la DEX vient faire une réunion avec l'encadrement : un COPIL (Comité de Pilotage) se déroule dans ce monde ouaté et aseptisé qu'ils appellent « la salle blanche » : Et ils se posent un tas de questions sur leur futur carnage : ça s'appelle le « GO-NO GO » (ne pas confondre avec le petit singe, hein!) : C'est-à-dire le « on y va ou on n'y va pas? Evidemment, comme tout est déjà prévu (le nombre de PT et les îlots...) depuis longtemps pour toute l'année et tous les bureaux de la DEX, on vous laisse deviner la réponse. Ils jouent avec nos conditions de travail : Tout cela est lamentable.



LA GREVE DES POSTIERS

4. Les petits Telegraphistes entrent gaiement dans le mouvement



DES CHIFFRES ET DES LETTRES

140 000 ! C'est le nombre d'avis de réception entassés à la plateforme industrielle courrier d'Indre-et-Loire ce mois-ci.

Ils sont triés au compte-gouttes faute de bras.

L'utilisateur qui a réglé 1,15€ son AR doit être satisfait...

Et puis l'air de rien, au bout du compte, ça fait 161 000€ qui moisissent sur place !



EVOLUTION INELUCTABLE DES BUREAUX ?

Les guichetier-e-s sont devenu-e-s chargés de de clientèle. Chaque usager est traité individuellement quand il entre dans un bureau de poste ...car il a soi-disant des besoins spécifiques. L'usager a été renommé client pour la taille de son portefeuille au nom d'une religion dont la prière commence par « au nom du Pèze, du fric,, du st profit, amène vite ton pognon à la caisse... »

Aujourd'hui quel chargé de clientèle n'a pas compris cette évolution ? La plupart l'accepte comme une réalité imposée, parfois une fatalité, d'autre une nécessité...

Un certain nombre refuse (avec raison et courage) cet état de faits non pas par l'idéologie mais par conscience.

Ils-elles sont conscient-e-s que les usagers n'ont pas forcément besoin de ce que la boîte fait vendre après la phase d' < écoute >. Beaucoup ont choisi ce métier pour la relation humaine de service et pas pour être des larbins d'automates. Beaucoup ne veulent pas participer au racket organisé au détriment du sacré client... pour en être souvent victimes ailleurs ! A bas cette religion et vive le retour des Comités d'Usagers dans chaque bureau de Poste !

PRIMES A LA CASSE A AMBOISE

Au cours des différentes réunions plénières sur les réorganisations qui vont détruire le métier de facteur-trice, bousiller leur santé, plomber la qualité du service public, et auxquelles nous nous opposons fermement, certains syndicats (« 4 lettres, pas mieux... ») disent ouvertement au patron qu'ils sont d'accord avec nous sur le fait que la réorg est bien pourrie, mais aussi, qu'ils sont prêts à accepter des primes que l'on peut qualifier « à la casse » : sachez, chers collègues, que l'on se bat à coup de 50€ de différence : ça vaut combien la santé d'un facteur? 150€?... 200€? 300€?... Combien vaut aussi la docilité et le sale boulot qu'il y a à faire pour les encadrants? Un peu plus? Un peu moins? Une prime sur la QS dont on ne connaît même pas les critères et qui seront, bien entendu, inatteignables vu le bordel que ça va être.

Comme au temps des esclaves, on négocie le poids des chaînes, et le nombre de coups de fouets que certains vont devoir donner. Tout ce joli monde est parfaitement conscient que c'est catastrophe pour l'avenir de La Poste et de son personnel, mais on continue gentiment à faire avancer le rouleau compresseur. Les ilots, les sacoches, la multi DHT l'été, les congés imposés, la distribution des IP... C'est la totale à Amboise : là c'est fromage ET dessert, plus le café gourmand, le digeo...

Et l'addition, évidemment!

Un seul moyen pour contrer cette folie : LA BAGARRE!



NOUS NE NEGOCIERONS PAS LE POIDS DE NOS CHAINES !

NI AMENDABLE, NI NEGOCIABLE

Solidaires

SERGE REBOUL

(ex Directeur Régional du réseau)



LE DELIRE

Alors que le bureau des Rives du Cher est sur le point de fermer, les travaux prévus par la boîte afin d'équiper tous les bureaux en Orange (ou ex France Télécom) vont bien se faire. Du délire car le bureau fermera l'année prochaine soit dans 2 mois à peine. A l'heure des économies, no comments !

SUD AU Q

Carburant: + 13 %	G
Fioul domestique: + 36 %	R
Gaz: + 7 %	E
Timbre-poste: + 10 %	V
Electricité: + 17 %	E
Tabac: + 10 %	:
Abonnement bus: + 3 %	+
PV stationnement: + 130 %	1
Cantine scolaire: + 1 à 3 %	0
Mutuelle: + 5 %	0
Assurances: + 3 %	%
CSG: + 21 %	
Carte grise: + 15 %	
Contrôle technique: + 15 %	
Frais bancaires: + 13 %	
Péages: + 1,3 %	
Forfait hospitalier: + 15 %	
Inflation: + 2,2 %	