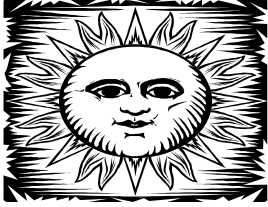


A SUD



LE SOLEIL BRILLE

37

C'est le nombre de collègues (sur 102), ex EAR ou CER, qui ont reçu une lettre de mission sur la direction régionale Maine Val de Loire.

Qu'est-ce que ça signifie ? Qu'ils ont un an pour se recaser quelque part et qu'ils n'ont droit à aucune indemnité. Seuls ceux qui ont retrouvé un poste peuvent prétendre à l'indemnisation prévue dans les mesures d'accompagnement de « l'accord sur la création de la fonction de Chargé de Clientèle Remplaçant ».

Après des années de bons et loyaux services (changements au pied levé d'horaires, de lieu de travail, minorité de samedis libérés, repos de cycle quasi inexistant...) ce sont tous les collègues, replacés ou non qui sont dégoûtés. On a liquidé l'effectif sans ménagement tandis que dans les bureaux, les collègues Chargés de Clientèle doivent travailler désormais avec des intérimaires (quand ils sont recrutés) qui souvent ne sont pas formés et qui ne sont pas habilités à réaliser toutes les opérations.

37, c'est la note sur 20 que ces « ex » attribuent aux organisations syndicales signataires sur l'échelle de la connerie. En signant un accord sur « la fonction des Chargés de Clientèle remplaçants » alors qu'il n'en existe pour ainsi dire pas, FO, CFDT, CGC, CFTC, UNSA ont surtout collaboré à l'enterrement d'un métier, au reclassement au rabais des EAR/CER, à l'exclusion de certains collègues. Que ces organisations s'investissent au moins dans le suivi de « leur » accord car à SUD, ce qui remonte, c'est que les modalités d'indemnisation ne sont même pas respectées.

Faudrait peut-être qu'elles se mouillent au moins sur le sujet!



FRAUDE A LA MG

La fédération SUD PTT a été informée de plusieurs cas de licenciement sur la DSCC de Paris, suite à des fraudes à la mutuelle. Il semblerait qu'un réseau mafieux entre en contact avec des postier-es pour leur proposer de se faire un peu d'argent facilement, en fournissant de fausses feuilles de soin.

La Mutuelle Générale a détecté la fraude, et La Poste se retourne donc contre les collègues. Les situations dont nous avons été informés concernent l'Ile de France, et pourrait toucher tous les services. La fédération a adressé un courrier au DRH du Groupe ainsi qu'à la Mutuelle Générale pour leur demander de communiquer auprès de l'ensemble du personnel. Soyez vigilants !

UNE MOBILISATION QUI MONTE, QUI MONTE...!

Jeudi 19 avril dernier, à l'appel du préavis de grève SUD et CGT sur toute la plaine de Sorigny, une cinquantaine de facteurs et factrices ont manifesté leur ras le bol en se rassemblant tôt le matin à Sorigny PDC. Au fil des réorganisations (ou plutôt désorganisations...) incessantes qui visent toujours à faire plus de boulot avec moins d'agents, le nombre de sécables, de tournées à découvert explose, les contrats précaires deviennent légion, les emplois titulaires manquent cruellement, les méridiennes sont mises en place n'importe comment... Et comme si ça suffisait pas, on ajoute même de la « multi DHT » (travail 6 jours sur 7) l'été, toujours sous couvert de la baisse du courrier, avec en contrepartie, pas de sécable en décembre... Sauf que ce sera intenable, car le nombre de sécables « structurelles » comme ils disent, est déjà explosé par rapport à l'accord national distri, signé par qui vous savez.... Les facteurs de Loches en grève à 80%, Ste Maure à 75%, Sorigny à 50%, Tauxigny à 60%, l'ont donc bien compris... A part peut-être un certain facteur de la CFDT venu (de sa propre initiative en même temps que le dirlo???...Noonnn...) pour vanter les mérites de la multi DHT à Tauxigny... Vous allez voir, ils vont même bientôt nous vendre les bienfaits des tournées sacoches que La Poste veut mettre en place partout...

Sauf que partout ailleurs, la lutte des facteurs-trices s'organise et perdure : Rennes, Bordeaux, Marseille, dans les Hauts de Seine, etc... Des centaines de facteurs-trices ont décidé de dire STOP à tout cet énorme foutage de gueule, au manque de personnel, et sont en grève depuis des semaines ! Arrêtons de subir, de laisser détruire nos conditions de travail, amplifions cette mobilisation et exigeons des vrais CDI!

VIVE LE PRO-GRES

Avec l'apparition des « nouveaux services » à la distribution du courrier et avec l'aide de factéo, un service nommé proxi-immobilier consiste à renseigner l'adresse d'un immeuble, s'il y a du courrier chaque jour, le nombre de boîtes à lettres, s'il y a ou non un ascenseur, le nom de la société qui le répare s'il y en a un, le nom du syndic de copropriété et pour couronner le tout, le facteur ou la factrice doit prendre le bâtiment en photo ! Que de belles photographies à faire...



« La lucidité est la blessure la plus proche du soleil » .

René Char

MANDAT FRACTURE

En matière de mandats, on a du vécu à La Poste.

On a assisté à la fin du TIP, à l'effacement du mandat compte pour particulier, à l'extinction du mandat cash urgent (2017), suivie de celle du mandat cash ordinaire (début 2018).

Pour la fin de l'année, on nous annonce la suppression du mandat facture! Que restera-t-il au particulier pour régler ses factures en espèces ? Ce « cher » Western ? Pas pour tout le monde.

Rappelons que 15 à 20% des français n'ont pas accès au numérique et que le service des mandats cash (puis facture) était pratique et peu onéreux pour cette population. La Poste aurait pu maintenir cette prestation dans le cadre de ses missions de service public ; elle préfère s'orienter vers la fin des liquidités en bureau pour asseoir sa politique de rentabilité. Ce sont, une fois de plus, les plus démunis qui subiront les conséquences de ce choix, signe d'une fracture sociale.



En ce début de mois de mai, les agents du bureau d'Amboise ont tous reçu un mail très ferme, avec un manque certain d'esprit d'équipe leur « rappelant »(?) que « *la lecture des emails est obligatoire deux fois par jour minimum et ce avant l'heure d'ouverture des bureaux* ».

On sait que la tendance est aux ordonnances mais il faudrait tout de même nous expliquer où est-ce que l'auteur du mail a déniché cette posologie car ça ne figure pas dans le règlement intérieur.

Aurait-il inventé à lui seul une note de service ?

Précision : c'est signé S.S.

LES EXPER...TISES

Dans la nov'langue, on nomme experts les agents connaissant bien un sujet et faisant leur travail. Rien d'exceptionnel. A moins que ce label soi-disant flatteur, évite à la boîte de payer son personnel à sa juste valeur et de reconnaître son expérience ? En contre partie : petits fours et champagne...

Leurs expertises n'ont rien à voir avec celles qu'obtiennent parfois les organisations syndicales qui refusent à priori de valider les réorganisations. Redoutées par la Poste, ces expertises sont menées par des cabinets indépendants spécialisés dans l'étude détaillée des organisations de travail.

Pour les personnels concernés, ces expertises sont des moyens de défense efficaces contre les suppressions de postes présentées comme inévitables. L'Expertise, la Poste la craint plus que tout. Une Expertise retarde la réorg et le processus car elle prend du temps. Elle coûte cher car la Poste est obligée de payer un gros travail d'analyse conduit consciencieusement (analyse objective des conditions, écoutes individuelles et collectives, prise en compte globale de l'environnement, etc). Et surtout, l'Expertise est indépendante et ça, la Poste déteste car elle ne « contrôle » pas les conclusions du rapport du cabinet. Cerise sur le gâteau, l'Expertise doit être publiée car le rapport qui en découle doit être présenté aux agents victimes. C'est alors que tout le monde découvre l'envers d'un décor que nos responsables souhaiteraient dissimuler.

Alors obtenons l'Expertise pour chaque nouvelle réorganisation ! Ça ira mieux...

**HALTE
A
L'EXPULSION
DE NOS
CAMARADES
ETRANGERS**



PAS DE PAUSE POUR L'IMPOSTURE!

Pas de pause dans la lutte contre la pause méridienne! C'est le titre d'un tract national distri du syndicat à deux lettres, le plus FOrt certainement pour faire tout et son contraire : signer l'accord national distri qui valide toutes les organisations de travail en pause méridienne et en multi DHT, la sécabilité à tout va, contre l'avis d'une majorité de ses adhérents, signer tous les accords locaux en Touraine Berry depuis de trop longues années, qui mettent en place toutes les pauses méridiennes, avec des primes de daube, des démontages et suppressions de tournées, de PT... En tout cas, ils font FOrt dans la COM... Ils feraient mieux de faire une pause du stylo, ça éviterait que les postier-e-s se retrouvent à bouffer dehors, en surcharge de travail, en burn out, en maladie...