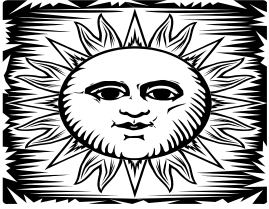


A SUD



LE SOLEIL BRILLE

*je co-construis  
tu co-construis  
il co-construit  
nous co-construisons  
vous co-construisez  
ils profitent*



## POUR MIEUX VOUS SERVIR :

**A**rrêt du mandat cash ordinaire  
au 1er janvier 2018.

La Banque Postale se débarrasse  
des pauvres, rappelons qu'en 2017,  
nous avons vu le mandat cash ur-  
gent et le mandant compte ordinaire  
disparaître! Malheureusement la  
liste des services à disparaître ris-  
que d'être longue, à quand l'arrêt  
du Western Union puisque le par-  
tenariat WU Banque Postale s'ar-  
rête en juin 2018 ?

Le service public est en train d'a-  
goniser !

Guichetier (ère), un métier en voie  
de disparition ! En attendant il va  
falloir affronter les incivilités car le  
message va être dur à faire passer !

## IL Y A-T-IL UNE PILOTE DANS LA PDDC

**P**atricia B, kaiser devant l'éternel de la PPDC de Fondettes convoque pour une RDSL  
(Réunion de Dialogue Social Local) au mois de novembre notre secrétaire départe-  
mentale.

Jusqu'ici tout va bien. Elle envoie une lettre recommandée à SUD, au nom de la dite secré-  
taire départementale. Là encore, tout va bien.

Dans l'intitulé de la lettre, Patricia B «décète» que notre secrétaire départementale SUD  
est à la CFDT ! En clair, Patricia B ne sait pas trop à qui elle s'adresse lorsqu'elle convo-  
que une organisation syndicale, SUD, CFDT, UNSA, FO, CGT, CGC, CFTC, MEDEF et  
un raton laveur, pour l'ineffable Patricia B, c'est la même chose...

Pour la responsable d'un « site pilote national », elle se pose là !

## GTM : L'AUTOMATE, C'EST MOI !

**L**es agents du Réseau durant une bonne partie du mois d'octobre n'ont  
pas eu accès à « Mon espace RH », application destinée à consulter le  
planning individuel, collectif, gérer les absences...

Celle-ci devait être remplacée, dès le début de novembre par « *une solution  
avancée* » : GTM (Gestion des temps mutualisée).

La solution avancée avait du retard car celle-ci n'était pas opérationnelle  
dans les délais. Impossible de consulter son planning via l'application, son  
solde de congés ou de repos pendant plusieurs semaines. Pas facile à sui-  
vre, surtout quand les lieux ou horaires de travail peuvent varier du jour au  
lendemain, ça devient récurrent au Réseau. Tiens, encore un irritant ! Bref,  
GTM a fini par arriver. Tu veux poser une absence ? Il faut d'abord choisir  
la famille d'absence, puis le motif, la date de début, la date de fin (comptez  
10mn parce que GTM mouline), cliquer sur « suivant » (attention, GTM  
réfléchit) et sur « soumettre » (GTM cherche)... Et là, en fin de saisie un  
message s'affiche : « *An error occured in this portlet* ». Tu peux tout re-  
prendre à zéro.

GTM nous a pourtant été présenté « *dans le cadre de la modernisation de  
la fonction RH et pour améliorer le service rendu aux managers et aux  
agents* ». Il vise aussi « *la prise en charge automatisée de toutes les de-  
mandes d'absences, du suivi des temps de travail, des heures supplémen-  
taires et des astreintes* ». Il vise surtout à te refourguer le boulot de saisie  
avec un outil qui ne fonctionne pas à moitié. A terme, chaque agent devra  
saisir toutes ses absences : une charge supplémentaire de travail pour tous,  
rien d'automatique. Et enfin, si tout le monde doit passer par la case GTM  
ça signifie que tout le monde pourrait bien être mutualisé. Merci patron !

## LA CHANDELLE A MONTLOUIS

**U**ne heure, le facteur n'est pas passé ♪, 2 heures, le facteur n'est pas passé  
♪... 3 heures le facteur n'est (toujours) pas passé... ♪ 4h... Le facteur-♪il-  
est-♪pas-sé !!! Vous rappelez-vous votre tendre enfance lorsque vous jouiez à  
la chandelle et que vous laissiez tomber le mouchoir dans le dos des autres...  
C'était très drôle!!! Sauf que là, ça l'est beaucoup moins, puisqu'aujourd'hui, en  
2017, les facteurs partent en tournée vers 11h, il y en a même des fois vers 13h,  
tellement qu'ils ont du courrier dans leur sacoche, il n'y a même plus de place  
pour mettre le déjeuner -que dis-je- le goûter!... Alors, oui, préparez vos mou-  
choirs pour courir après le courrier car à La Poste, les facteurs-rices ne chantent  
plus du tout!

## VEILLER SUR MON CHRONO

Il paraît que le temps imparti pour faire de l'argent avec le lien social du facteur, a été « calculé » à 10 minutes pour une « prestation » de Veiller sur mes parents.

Sauf des fois, quand les sacs sont trop pleines (c'est-à-dire à peu près tous les jours), les encadrants donnent la consigne, par exemple à Amboise, de ne rester que 6 minutes avec la personne âgée et de continuer le plus rapidement possible à essayer de terminer sa tournée... C'est drôlement efficace, ça c'est de la performance! Surtout quand on est site pilote pour cette prestation! Et comme dirait notre cher DSCC de Prémèsnil sur le sujet, quand il nous annonce qu'il y en a 3 sur un bureau du Cher, avec une boulimie carnassière à peine voilée :

« Il ne faut pas que le facteur freine! Surtout pas! »

Bah voyons! Jusque dans le mur ???

## PIC PERIOD ?

Sous prétexte de peak period on ne compte plus les Pics qui ouvrent le dimanche depuis plusieurs semaines, dont celle de Sorny.

Du coup, à la distribution, les collègues croulent sous le boulot le lundi matin avec jusqu'à 200 % du trafic habituel !

Dans des réunions type "Commission de dialogue social", on nous évoque la Peak period. Quelle blague ! La vérité est ailleurs : les fermetures de Pics et la massification du courrier, l'intégration des TTF qui génère plusieurs passages en machine et un taux d'intérimaires jamais vu qui ne peut plus cacher un sous-effectif chronique : voilà ce que vit le personnel des Pics !

Et les tournées débordent ! A la distri, le lundi, ça déborde de partout ! Les tournées sont surchargées... la sécabilité aggrave considérablement le phénomène avec le lundi (et le mardi) considérés comme des jours faibles. Félicitations à nos grands penseurs... d'autant que l'intérim devient aussi un mode de gestion permanent à la distribution sur fond de réorganisations permanentes et de reprises d'emplois.

De manière urgente, la direction du Courrier doit recruter des moyens supplémentaires pour faire face à ce surcroît de trafic !

## MOLOCS ... ou LES DELIRES DE LA MECANISATION

NON les MOLOCS ne sont pas des monstres préhistoriques, ce sont les MOyens de LOComotion. A la distri, ils ont beaucoup évolué au cours des temps postaux et les innovations sont toujours plus audacieuses de la part de La Poste, obsédée de productivité, frisant la science-fiction.

L'électrification des véhicules a allongé substantiellement les tournées. La taille des sacs a explosé ces derniers temps. En quelques années on est passé du vélo ou du scooter au VAE, au Staby à 3 roues, et bientôt le facteur piéton sera suivi d'un robot « chariot suiveur », pouvant lui porter jusqu'à 150 kilos ! d'objets à distribuer, et les facteurs vélos passeront de 20 kilos d'emport possible de courrier à 250 kilos !! de courrier-colis et 70 km d'autonomie avec la remorque K-Ryole accrochée à l'arrière de leurs vélos. « Et cela sans effort supplémentaire pour le facteur », comme le dit la propagande de « FORUM FACTEURS » dans son numéro de novembre.

Pourtant ces évolutions de MOLOCS ne sont pas sans conséquence sur la santé de agents, avec l'accidentologie associée aux Staby, les quads qui prennent feu et le discours obsessionnel des directeurs qui veulent à tout prix « remplir la sacoche des facteurs »; vu la taille de celle-ci, y'a de quoi s'inquiéter. Et le délire ne s'arrêtera pas là car le recours à la distribution de colis par drones, ou par camions sans chauffeur ... est envisagée. On sera passé du simple vélo du facteur du film « Jour de fête » de Jacques Tati, avec sa sacoche en bandoulière pouvant faire « hélicoptère », à la distribution des colis par drones.

A Fondettes aussi ça chauffe dans les cervelles des cadres expérimentateurs avec dans les tuyaux : un « Poste-truck » ou des « casiers sans cases » (casier remplacé par un écran vidéo et fusion du courrier dans 3 sabots sur table )

Toutes ces évolutions techniques vont dans le sens de la surenchère délirante capitaliste libérale : toujours plus de mécanisation, de productivité, et moins d'humains. Il est grand temps de rétro-pédaler et de se battre pour une société réhumanisée !



**Ceux qui luttent ne sont pas sûrs de gagner...  
Mais ceux qui ne luttent pas ont déjà perdu...**