Le journal de SUD Poste **Indre et Loire**

Solidaires Unitaires Démocratiques

DECEMBRE 2014 Numéro 213



S.U.D.-P.T.T. 37 18 rue de l'Oiselet 37550 Saint-Avertin

Tel: 02 47 85 11 11 Fax: 02 47 85 11 12

sudptt.36-37@wanadoo.fr

Site internet :

http://sudptt36-37.org



LE SOLEIL BRILLE

VOTEZ CONTRE LA REPRESSION SYNDICALE

SUD nous payons cher le fait de dénoncer sur le terrain, dans les instances ou par voie de tracts le mauvais traitement du personnel et les conditions de travail dégradées (souvent avec la signature des syndicats réformistes : FO et CFDT). La liste de la répression est longue, et s'allonge avec l'approche des élections :

- Plainte du directeur de la DOTC depuis 3 ans contre un article de ce SUDVERSIF, le tribunal correctionnel lui ayant donné tort. Mais, hargneux, ce dernier fait appel, pour le 2 décembre!

- D'autres représentants SUD de la DOTC sont sous le coup de lourdes sanctions disciplinaires et de pressions (exclusions et licenciement demandés dans le Cher, ainsi que pour le représentant d'Amboise, blâme pour celui de l'établissement de Joué)

Entre le 1er et le 4 décembre nous vous appelons à voter SUD pour nous soutenir dans notre combat pour dénoncer les graves dégradations de conditions de travail mises en place, que ni vous / ni nous ne pouvons accepter !!!



TA GUEULE!

endredi 21 novembre, Arlette Ramillon est «descendue» dans le bureau de Saint-Pierre des Corps pour venir insulter un collègue avec quatre fraternels « Ferme ta gueule! ». Ce dernier avait eu «l'incorrection» de reprocher aux deux adhérentes de FO en visite de bureau la signature par Arlette d'un accord qui entérinait pour St Pierre et Tours 2 lions la double sécabilité (expérimentation locale), la pause méridienne et 2,5 PT en moins sur notre bureau de 12 tournées !!

C'était, en effet, un toupet monstre de la part de ce collègue de faire valoir ce type d'argument...

La secrétaire permanente syndicale de FO, qui n'a pas effectué depuis de très longues années la moindre tournée, puisqu'elle est détachée à vie, vient donc insulter sur son lieu de travail un collègue qui lui, sait ce que travailler veut dire!

On se demande ce que la direction pense de la sortie de sa protégée ? Plus prompte à activer le bâton contre les adhérent-e-s de SUD. L'irruption d'une personne étrangère aux services dans un site d'activité en proférant des injures ne semble pas bien émouvoir nos responsables...

AURAIENT-ILS PEUR DE SUD?

Décemment un directeur d'établissement a outrepassé sa neutralité lors d'un ETC de présentation des élections en faisant appel aux agents pour « qu'ils se posent les bonnes questions à propos des représentants syndicaux autour d'eux qui favorisent ou pas la bonne mise en place des réorganisations »

Ceci mis en relation avec les plaintes en justice et procédures disciplinaires contre SUD, n'est-il pas un signe de peur de certains directeurs?

A leurs yeux, il y a un risque que les agents se détournent des syndicats réformistes tels FO et CFDT signataires-accompagnateurs des réorganisations pourries pour l'emploi et les conditions de travail, au profit des syndicats de lutte tel que SUD!

Nous vous appelons à répondre à cette question ... en votant pour nous!

ABSENTS

e comité technique est une instance de concertation chargée de donner son avis sur les questions et projets de textes relatifs à l'organisation et au fonctionnement des services. Y sont examinées notamment les questions relatives aux effectifs, aux emplois et aux compétences, aux règles statutaires, aux méthodes de travail, aux grandes orientations en matière de politique indemnitaire, à la formation, à l'insertion professionnelle, à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les discriminations. C'est cette instance qui donne au local comme au national la représentativité syndicale aux différentes formations en lice. Au réseau-Enseigne-RGP, la CFDT est, sur Touraine-Berry, la deuxième organisation syndicale. A ce titre, elle a des représentant-e-s au sein du Comité Technique. Elle déclare, dans sa profession de foie que vous avez reçu « Agir », « Parler vrai », « Avoir le courage de ses opinions et de ses idées », « être une force de proposition permanente », etc. Encore faudrait-il pourvoir l'entendre faire ses propositions puisque cela fait de très nombreux mois qu'elle a déserté les bancs du Comité Technique Touraine-Berry... Alors, ne votez pas pour des fantômes!

SUD-VERSIF

Numéro 213, DECEMBRE 2014

L'AUTOMNE DES CONSEILS

Et de 3! Ce n'est pas moins de 3 conseils de disciplines que viennent de subir 3 camarades de SUD-PTT (2 du Cher et 1 d'Indre et Loire) sur ces toutes dernières semaines.

Ces procédures sont diligentées suites à des conflits sociaux ou à des situations de mal être au travail institués par La Poste. Et pour clôturer la série, un rendez-vous nous est donné devant la cour d'appel d'Orléans ce 2 décembre 2014 pour le énième procès que Tibi, le grandissime directeur de l'ex DOTC Touraine Berry, s'apprête encore de perdre.

Décidemment, cet automne 2014 est celui d'un grand cru en matière de répression syndicale, du jamais vu même ! A croire que Tibi avait l'intention « démocratique » de « liquider » notre syndicat avant les élections professionnelles de décembre 2014 ?

PROMOTION MÉRITÉE

Ex-conseiller culturel de Jospin à Matignon puis de Hollande à l'Elysée et ex-collaborateur de Bertrand Delanoë, l'énarque David Kessler était depuis plusieurs semaines à la recherche d'un petit boulot mieux rémunéré que celui de haut magistrat administatif. Il vient de trouver chez Orange.

Il y travaillera aux côtés du pédégé Stéphane Richard. Un ex de l'équipe Sarko qui a survécu à l'arrivée du PS au pouvoir et qui sait embaucher qui il faut au moment où il faut pour être bien noté à la présidence de la République. Toutes nos félicitations, donc, à Kessler. Et à Richard, bien sûr »

Le Canard enchaîné, 19 novembre 2014.

SOUPE A LA GRIMACE

Prenez un bureau urbain qui se trouve au bas de la direction. Prenez un cadre très très supérieur qui vient au guichet retirer un colis. Considérez qu'il ne dit pas bonjour au collègue au guichet et qu'il exige que l'on trouve immédiatement son colis en souffrance. Considérez aussi que le dit colis a été déjà livré à ce moment précis et qu'il se trouve bien au chaud dans son bureau de la direction du courrier.

Mais qui est cet étrange personnage ?
Gagnez un magnifique agenda SUD/SOL

Gagnez un magnifique agenda SUD/SOLIDAIRES 2015 si vous trouvez la bonne réponse!

ENSEIGNE: EN VOIE D'EXTINCTION!

C'est fini la petite guéguerre entre Courrier et Enseigne, l'époque ou les directions d'établissement s'arrachaient les pros, se disputaient les contrats, les chronos, les « prêt à expédier »...

Aujourd'hui, à l'Enseigne, on expédie tout...On élimine et on retire de la vente des dizaines de produits à valeur ajoutée, on refile au maximum les instances aux centres courrier, on envoie la clientèle sur les automates (dans certains bureaux, les affranchissements de base ne sont mêmes plus tolérés aux îlots) et les pros sur les roses, pour vos achats, vos opérations : rendez-vous au CDIS! La Poste est redevenue une grande famille, les deux directions ont retrouvé une profonde complicité pour faire disparaître l'Enseigne au profit d'un déploiement bancaire

Bien sûr, dans très peu de temps, il n'y aura plus de place pour tout le monde, on va nous expédier aussi, c'est clair. Il va falloir songer à se serrer les coudes...

DE VOUS À NOUS

De Vous à Nous », c'est l'enquête que mène tous les ans la direction du Courrier auprès de son personnel, au travers d'un questionnaire envoyé au domicile des agents. Les réponses sont anonymes, avec seulement la demande d'indiquer son établissement, et sont dépouillées par une société extérieure. La Poste souhaite connaître le ressenti des agents en matière de satisfaction au travail, relation avec l'encadrement, confiance en l'avenir, etc. Sur certains établissements, le bilan des réponses est plutôt éloquent, et la restitution plus que délicate. Mais nos responsables ont de la ressource! A plusieurs questions n'ayant reçu une satisfaction que d'à peu près la moitié des personnes ayant répondu, on a vu un cadre trouver cela « équilibré ». A un autre résultat peu favorable, on l'a entendu dire : « je ne ferai pas de commentaire ». Pour terminer, à une autre réponse du personnel, il s'est dit « étonné par cette réponse »... Quand on veut pas entendre la réponse, faut pas poser la question!

