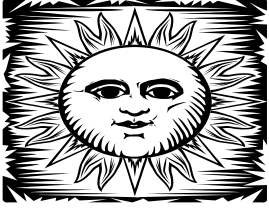


A SUD



LE SOLEIL BRILLE

PRESQUE DEUX ANS !

Il aura fallu presque deux années pour avoir le résultat d'analyse d'une enquête CHSCT commencée en 2012, portant sur les conditions de travail des agents seuls dans les bureaux de l'Enseigne. Ça a donné le temps de péter les plombs.

Deux ans pour nous dire qu'il faudrait mettre en place une campagne de sensibilisation sur les incivilités... Pas mal, mais à part ça ?

Et remettre une personne en plus dans le bureau afin que la personne ne soit pas seule, personne n'y a pensé ? D'où viennent les incivilités à votre avis ? Un agent seul doit gérer son travail de guichet avec toute la diversité du métier, gérer la file d'attente, gérer les problèmes

courrier dus à la distribution (ou la non distribution), gérer les problèmes Banque Postale où ton interlocuteur est un centre d'appel, etc, etc.

Oui le métier est difficile, oui le métier est stressant. Alors oui remettez du personnel dans les bureaux et tout ira beaucoup mieux, pas besoin d'aller faire le guignol dans des pseudo formations, le tout orchestré par le syndicat complaisant de la boîte.

Deux ans d'attente ! Pas rapide quand même ! Et c'est quoi, la prochaine enquête ?

Prévenez nous afin qu'on se prépare psychologiquement au délai d'attente. Il faudrait aussi faire des campagnes psychologiques sur le délai d'attente des résultats d'enquête CHSCT, vu que c'est plutôt long.



PIC... TOYABLE

Dans le mensuel de la Direction de la PIC, envoyé à chacun-e des postiers qui y travaillent, on apprend que le 15 mai 2014 était la plus grosse journée depuis son ouverture en 2007, avec 1 990 000 lettres triées. Étonnant quand on sait que dans le même temps en audience, ils nous justifient par la dénonciation de l'accord 2007, la perte de jour et de nuit de repos à cause de la baisse de courrier ! En réalité, l'activité du courrier sur la PIC n'a jamais baissé, ce sont seulement les positons de travail qui ont baissé.

Ce qui a augmenté : c'est la productivité, le mal-être au travail, les pressions au travail, les maladies professionnelles et les postiers mécontents...

ORACE, Ô DESESPOIR !

Imaginez « la vitrine de La Poste » sur la ville de Tours, autrement dit ce grand bureau boulevard Béranger fièrement ancré dans son bâtiment historique. Imaginez des queues impressionnantes aux guichets et des « incivilités croissantes » dues à l'absence récurrente de personnel et l'état de stress et de fatigue permanente de nos deux collègues guichetier-e-s laissés seul-e-s dans « la cage aux fauves »... et imaginez enfin la réponse du DET face à cette situation inacceptable (situation due au récentes réorganisations validités par la DRH). « Et bien nous allons multiplier les signalisations dans le logiciel « ORACE » ! ».

C'est vrai, ça va leur faire une belle jambe aux guichetier-e-s de savoir qu'ORACE est au courant ! Et les clients-usagers vont être vachement rassurés aussi ! Si ce n'est pas se ficher de la gueule de son personnel, voire de le mépriser, comment appréhender se genre de « réponse » apportée face aux difficultés d'exercer nos métiers dans des conditions correctes ?



MÊME PAS PEUR

Malgré la protestation des habitants et des élus, le bureau de Saint-Martin le Beau perd son ouverture tous les après-midi et le samedi matin. Les habitudes des gens ont changé, dixit la boîte, ils vont dans le bureau proche de leur lieu de travail. Alors tant pis pour les retraités, les chômeurs et tous les autres. La Poste affiche ouvertement sa politique de rentabilité, le service public est bien mort, la boîte vient de l'officialiser.

Tout le monde devra donc se déplacer dans un bureau plus grand, plus loin et reprendre son véhicule par conséquent, et là, la planète, elle va en prendre un coup. Et ça n'empêche pas la boîte pour autant de communiquer sur l'éco système, le développement durable. Même pas peur !

QUESTION À POSER AUX « DONNEURS D'ORDRES »

Comment faire pour mettre paquets, courrier et sacoches dans un coffre relais beaucoup trop petit ?

Quand on fait deux bureaux dans la même journée il n'y a pas d'autre solution que de les laisser dans les bureaux et évidemment, ils arrivent trop tard... Pensez-vous agrandir les coffres ou programmer un relevage adapté ?

On a des doutes...

Poésie

On vous supprime chaque jour un peu plus de vos acquis et vous ne dites rien, on vous met chaque jour un peu plus la pression et vous ne dites rien ... Et bien voici un petit texte pour vous faire réfléchir (certainement lu dans un tract d'une organisation pas fréquentable diraient vos supérieurs ...)

Lorsque des collègues en CDD ont été lourvés, je n'ai rien dit,

Je n'étais pas en CDD.

Lorsqu'ils se sont attaqués aux facteurs, je n'ai rien dit,

Je n'étais pas facteur.

Lorsqu'ils ont privé des guichetiers de leur emploi, je n'ai rien dit,

Je n'étais pas guichetier.

Lorsqu'ils ont supprimé mon poste de travail, Il n'y avait plus personne pour protester.

Signévotre conscience

LE SAVIEZ-VOUS ?

Adagio :

Cohésio : détection et prévention auprès de personnes fragiles ou isolés.



Portéo : portage au domicile médicaments produits culturels pour médiathèques.

Equipéo : service logistiques pour la marchandises et l'équipement du domicile.

Faciléo : collecte de documents, informations et prise de photos.

Relevéo : relevé de consommation de gaz et d'électricité.

Facteur, livreur, installateur, nettoyeur : Les nouveaux métiers de demain avec facteur plus : les facteurs en font toujours plus pour pas 1 euros de plus, mais pour remplir les poches de nos dirigeants qui eux en veulent toujours plus!

On avait déjà rodéo, météo, scénario au radio en stéréo des proprio seigneurio-dictatorio...

A quand le programme cornios pour les salopios ?

Facteur Plus

