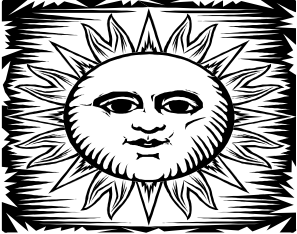


A SUD



LE SOLEIL BRILLE

COMMENT ON FAIT ?

La pause méridienne gagne du terrain à la distribution : Rares sont les projets de réorganisation qui n'intègrent pas un scénario avec une pause méridienne. Tous les agents de la distribution sentent bien que La Poste souhaite étendre cette organisation du travail, avec une pause, non prise en compte dans le temps de travail, et non rémunérée. On comprend bien que si les heures d'embauche

sont de plus en plus tardives (par décision de la poste), il faut bien que les agents puissent prendre une pause pour manger à midi. C'est d'ailleurs l'application du code du travail, et évidemment, la médecine du travail ne peut que le recommander.

Mais, car il y a un gros « Mais »... Comment fait-on ? Concrètement ? Pour se restaurer, quand est en tournée, qu'on est rarement au même endroit chaque jour à midi, qu'on se trouve parfois en pleine campagne, qu'on n'a que 45 minutes de pause, dont fait partie le temps qu'on peut mettre pour se rendre au centre de distribution, ou à un lieu (s'il existe !) qui permette de prendre la pause dans de bonnes conditions. Ces questions, notre employeur s'en moque, puisque depuis qu'elles sont posées, on n'a toujours pas de réponse. Dans beaucoup de cas, nos dirigeants se bornent à répondre, comme un litanie : « La pause méridienne est obligatoire ».

A bien y regarder, si tu ne peux pas te restaurer parce qu'à l'heure où tu dois t'arrêter de travailler, tu te trouves par exemple en pleine campagne, si tu respectes le règlement intérieur et que tu t'arrêtes 45 minutes, tu retardes d'autant ta fin de service, donc l'heure de ton prochain repas.

C'est donc bien encore pire, en matière de conditions de travail, aussi bien qu'en matière de sécurité !

MINI MINI

Depuis la dernière diffusion à l'Enseigne, les caractères sur les ordis sont devenus minuscules. C'est source d'erreur, déjà qu'on n'y voit rien avec les lumières installées devant les écrans, ou les écrans installés devant les fenêtres. Il va falloir équiper les agents de super méga lunettes. A évoquer lors d'un prochain CHSCT !

VENTE

Suite à notre intervention (voir «Sudversif» 193, avril 2013), les livres de la bibliothèque commune (La Poste et France Télécom) vont être proposés au personnel, à compter du 9 septembre.

La bibliothécaire prenant sa retraite, le site ferme. C'est regrettable...

Les livres seront vendus à prix modiques : 2 euros pour les «beaux livres», 1 euro pour les bandes dessinées, 0,50 euro pour les livres de poche.

Certes, ce n'est pas bien cher mais, rappelons le, ces livres font partie de notre bien commun.

A titre d'exemple, lorsque le Comité d'Entreprise de France 3 Centre a décidé, lui aussi, de se «débarrasser» de sa bibliothèque, le fond a été donné aux journalistes et aux techniciens (A noter que la paie de ces salariés est nettement supérieure à celle des postiers).

Alors, on aurait pu penser que La Poste aurait pu faire de même en ce qui concerne nos bouquins. Question de principe en somme car, voyez-vous, nous, nous avons encore des principes.



Han Ryner (« Le rire du Sage ») :

« Le sage évite le tribunal comme le plus atroce des mauvais lieux, celui où se manifestent le plus clairement l'injustice et le sadisme social ».

FIN AOÛT 2013 :

200 suicides en lien avec le travail à la Poste.
Une moyenne de 40 drames par an depuis 2008.

A VOTRE ÉCOUTE, COÛTE QUE COÛTE

Un postier, une histoire :
Rencontre avec un militant SUD.

Petit, quel métier vouliez-vous exercer ?

Postier

Votre madeleine de Proust ?

Bakounine

Votre héros ?

Durutti

Vous aimez ?

Qu'on me foute la paix

Vous détestez ?

La hiérarchie et tout ce qui va avec

Dites nous, si vous étiez un produit La Poste ?

Un plan social pour me tirer

Ce petit questionnaire circule sur les boîtes mails des bureaux à l'Enseigne où les agents interviewés sont affublés d'un chapeau, et tout ce beau monde va dans le sens de la boîte, cela va sans dire. Personne ne parle des conditions de travail et du service public qui se fait la malle. Non, non, tout le monde est brillant. Alors, nous on l'a fait à notre façon avec les mêmes questions..

A QUEL « JEU » JOUENT-ILS ?

Si les dés semblent jetés, comme le titre le tract de FO au sujet du vote du personnel de Tours Coty sur les 2 propositions de RI, et qu'il n'y avait pas d'autre alternative pour les OS que de signer, sous peine de voir la méridienne imposée, on est en droit de se demander si le « jeu » n'est pas truqué d'avance.

En effet, faut pas avoir fait Saint Cyr, pour comprendre que la direction dicte ses règles d'avance, en ne proposant que deux scénariis, dont un comprend une pause méridienne, ce que souhaitent peu de facteurs. Faut pas avoir fait non plus l'ENA pour deviner l'issue du vote du personnel, favorable au scénario sans méridienne, mais qui nécessite un accord signé par des organisations syndicales représentant au moins de 30%.

Faut juste y voir une stratégie de « jeu » où la boîte sort toujours gagnante, avec l'appui de sa meilleure partenaire pour parapher, et se servir d'elle pour faire du chantage auprès des autres OS. En résumé, pour la boîte et FO, les « méchants » sont toujours SUD et CGT, car ils ne veulent pas jouer à ce jeu !

Sauf que les vrais perdants, ce sont toujours les postiers, dont les conditions de travail et de vie ne cessent de se dégrader au fil des réorganisations, et ils sont de plus en plus nombreux.

10 SEPTEMBRE 2013 : L'APPEL UNITAIRE

Les Organisations Syndicales CGT, FO, FSU, SUD/SOLIDAIRES constatent que le gouvernement a décidé de répondre aux injonctions de la Commission de l'Union Européenne visant à poursuivre les attaques contre tous les droits et acquis des salariés...

Pour justifier cette contre-réforme des retraites, on nous ressort l'argument déjà utilisé lors des précédentes réformes, à savoir, que « *la durée de vie augmentant les salariés devraient travailler plus longtemps !* »

Les Organisations Syndicales CGT, FO, FSU, SUD/SOLIDAIRES considèrent que ce n'est pas l'augmentation de l'espérance de vie qui est responsable du soi-disant déficit du régime de nos retraites mais toutes les mesures d'austérité prises pour baisser le « coup du travail », revendiquées et obtenues par le patronat...

Elles réaffirment leurs revendications :

1993 Balladur – 2013 Ayrault : 20 ans de recul social ça suffit !

NON au recul de l'âge de départ à la retraite

NON à l'allongement de la durée de cotisation, pour une retraite à taux plein

NON à la désindexation des pensions par rapport à l'inflation

NON à toute réforme systémique

NON à la remise en cause des régimes spéciaux

NON à l'augmentation de la CSG (retraités et actifs)

OUI à l'augmentation des salaires et pensions

OUI à la création de vrais emplois

Oui au blocage des mesures d'austérité !

OUI a de bonnes retraites par répartition

Rassemblons-nous dans chacune de nos professions et de nos entreprises pour faire valoir nos revendications de salaires et d'emplois, pour défendre notre droit à la retraite à 60 ans à taux plein. C'est urgent pour mieux vivre !

Venez nombreux à la manifestation à TOURS

ENSEMBLE PRIVE / PUBLIC

GREVE ET MANIFESTATION

MARDI 10 SEPTEMBRE 2013

Place de la Liberté, 10 H.