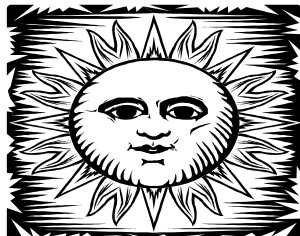


A SUD



LE SOLEIL BRILLE

SABOTAGE ?

Lors de dernières élections professionnelles, certains bureaux se sont distingués par la façon particulièrement désinvolte avec laquelle ils ont traité le sujet.

Ainsi, du côté de la DOTC, la plaque de Fondettes est particulièrement sinistrée puisque près de 40 % du personnel n'a pas voté («mystérieusement », seuls les agents votant FO (le syndicat maison) semblent avoir accompli leur devoir).

Du côté de l'Enseigne, la palme du je m'enfouisme revient aux organisateurs des élections à Tours Béranger où, là aussi, 40 % du personnel n'a pas voté pas (alors que la moyenne des suffrages exprimés est de 87 % à l'enseigne). A 14h30, seuls 5 agents avaient voté alors que le vote se clôturait à 16h, ce que les agents semblaient découvrir...

ESC ALADE

(bis)

Les sous-effectifs dans les bureaux, on connaît. L'intensification du rythme de travail, on la subit. La connerie, on sait qu'elle existe.

Mais quand on vient te chercher, à l'extérieur, pendant ta pause alors que tu viens tout juste d'allumer ta clope, ou encore qu'il y a la queue de ton îlot jusque sur le trottoir, que ça ne désengorge pas, et qu'on te demande de t'occuper de la « *Netteté des Espaces* » (tâche qui consiste à noter sur une feuille les carences en matière de rangement ou de propreté) et d'aller compter le nombre de mégots qu'il y a devant la porte, franchement, faut pas être sorti de

Saint Cyr !

SPECIAL FLICS !

Le «journal des postiers du centre» de septembre 2011 a fait fort en nous bourrinant le cerveau avec «la sécurité des personnes et des biens» que nous partagerions avec la gendarmerie autour d'une convention. C'est donc sous le haut commandement du séillant général Baradel (silence dans les rangs !) que nos séillants cadres sup, ont, au garde à vous, signé la dite convention. Et le fameux Jourpost d'illustrer ses propos avec moult photos de nos «braves militaires». Et des fois que nous n'aurions pas encore compris que, désormais, les pandores étaient nos amis, le journal se termine avec un article sur une rencontre «conviviale» de football entre postiers et gendarmes.

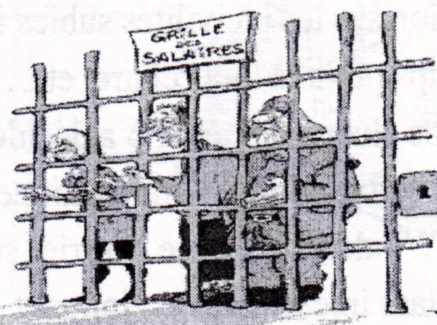
Dans les années 80, le chanteur Renaud dans une de ses chansons déclamait :

*« Y a même des flics qui me saluent,
Qui veulent que j' signe dans leurs calots.*

*Moi j' crache
dedans, et j' cris
bien haut
Qu' le bleu ma-
rine me fait ger-
ber,*

*Qu' j'aime pas l'
travail, la jus-
tice et l'armée ».*
Des paroles que,
de notre côté,
nous reprenons
en cœur !

La
nouvelle
grille
des
salaires



UN GUIDE TRES PRATIQUE

214 pages pour les fonctionnaires, 240 pages pour les contractuels, **le nouveau guide pratique SUD-PTT 2011** est disponible auprès des militant(e)s SUD de votre bureau ou auprès du syndicat départemental.

Très complet, comme a son habitude, il aborde tous les sujets qui vous intéresse au quotidien : Salaires, indemnités, contrats de travail, promotion, mobilité, congés, repos, retraite, carrières, disponibilités, durée et condition de travail, recours et discipline, droit de grève, etc.

A chaque édition, c'est le même topo, on se l'arrache !

Donc n'attendez pas trop pour réclamer le votre (moyennant **2 euros** ; pour les chèques, les libeller à l'ordre de SUD-PTT 36-37).

MONSIEUR LE PRESIDENT...

- Groupe ACCOR, administrateurs :
 - Jean- Paul Bailly (*), Président du Groupe La Poste, apportera au Conseil son expérience reconnue dans la direction de grandes entreprises tournées vers le grand public (RATP) ou dans la direction de groupes à très grands réseaux orientés vers les services à la personne (La Poste)

Paris, le 3 juillet 2009

IMS-Entreprendre pour la Cité accueille quatre nouveaux administrateurs :

Jean-Paul Bailly, Frank Esser, Clara Gaymard et Amadou Raimi

CNP Assurances Instances de direction, Conseil d'administration
Administrateurs

Jean-Paul Bailly, Président de La Poste

Administrateurs représentants de l'Etat



Jean-Paul Bailly Président du groupe La Poste Membre du Comité pour l'Ethique, l'Environnement, et le Développement Durable de GDF SUEZ Administrateur de GDF SUEZ depuis le 16 juillet 2008

Le Conseil de surveillance est composé de l'ensemble des membres fondateurs de l'Institut. Il exerce un contrôle permanent sur la gestion d'**IPEMED**, valide le budget et est associé à la définition des grands thèmes de travail de l'Institut. **Jean-Paul BAILLY**, Président du groupe LA POSTE.

Question (sans réponse) : Combien touche de salaire mensuel et d'indemnités notre cher président ?

COMMENT GAGNER DES VOIX AUX ELECTIONS PROFESSIONNELLES.

- Signer n'importe quel accord social (en faisant croire que sans cela ça, ce serait pire).
- Faire la bise à tous les tôleurs.
- Endormir les collègues avec la formule magique : « on s'occupe de ton dossier ».
- Attendre la fin des réunions institutionnelles où, après avoir fermé sa gueule tout le temps, on discute dans le couloir avec la direction.
- Dire aux cadres que « l'on défend tous les personnels » en laissant sous-entendre que certains autres syndicats font « de l'anti-cadre » (en « oubliant » soi-même de faire du syndicalisme...).
- Acheter ses voix à coups de croissants et de pains au chocolat.
- Inonder les bureaux 15 jours avant les élections.
- «Oublier» de se mettre en grève lorsqu'un collègue est sanctionné.
- Être un béni-oui-oui...

OCCUPEZ VOUS DU PETIT !

C'est ainsi que Trainquart, un cadre de Tours Marceau CDIS, désigne à un des ces adjoints, un collègue qui vient lui faire part d'une doléance. Lorsque l'on sait que le collègue en question est loin d'être petit et est plus proche de la retraite qu'autre chose, on mesure, une nouvelle fois, la finesse d'esprit du nervi Trainquart qui confond travail à La Poste et stage chez les para-commandos. Remarquer, ce genre de « dérapage » quotidien amuse « la ligne managériale »... Nous, cela fait très longtemps que les débilisés du ci-devant ce Trainquart nous ont lassé...

GREVE A LA PPDC DE CHATEAUROUX-DEOLS

Un préavis de grève est déposé à la PPDC de Châteauroux-Déols pour le jeudi 10 novembre. La nouvelle mode à la DOTC est de supprimer les pauses payées et de les transformer en pause méridienne non payée ce qui engendre une heure d'embauche plus tardive ainsi que la fin de service. On va vers un service de mixte, avec des horaires de bureaux. SUD l'avait prédit déjà depuis fort longtemps, on est en plein dedans. Partout où la boîte l'impose, ne nous laissons pas faire, répondons grève, grève et encore grève, faisons les reculer. Notre avenir est entre nos mains.