

La planète brûle et le CAC 40 encaisse !

Cet été caniculaire sans pareil, a contraint les pompiers et nos 150 collègues pompiers volontaires à lutter contre les mégas feux, avec des moyens dérisoires, conséquence directe de la réduction des budgets dans les services publics.

Pendant ce temps-là, la direction d'Orange, égale à elle-même, nous présentait ses bilans et s'autocongratulait des résultats du 1 semestre 2026.

Quelques chiffres éloquentes en partage !

- **54 131** salarié·s à Orange France, dont 6343 salarié·s en TPS, 90% d'entre eux en temps libéré.
- **3 054** départs à la retraite soit 11% des salarié·es.
- **343** embauches, soit 1 recrutement pour 10 départs.
- **2 809** alternant·es en 2025 alors qu'en 2023 nous en avions encore 3005.

Constat : nos effectifs fondent comme neige au soleil et la moyenne d'âge est de 49 ans.

Au-delà de ces chiffres, l'entreprise perd ses savoir-faire dans un « marché innovant », à l'heure du tout numérique à marche forcée.

Pour une entreprise qui revendique son engagement environnemental et sociétal comme raison d'être, on est loin du compte.

Dans un contexte croissant du chômage chez les jeunes (21,6 % en juillet 2026) l'absence d'ambition d'une entreprise comme Orange à investir dans la jeunesse de ce pays contribue à aggraver cette situation.

Alors que l'alternance devrait permettre aux jeunes de poursuivre leurs études (le coût des études supérieures a explosé depuis 2018 avec + 35% d'augmentation de l'ensemble des frais de scolarité, logement etc...) et de décrocher leur premier emploi, il n'en est rien.

Les probabilités d'embauche à Orange se jouent à la loterie.

Des besoins à Orange, il y en a. La sous-traitance en France représente près de 20 000 emplois, mais la cupidité de nos dirigeant·es est sans limite.

L'utilisation massive de la sous-traitance, les recrutements essentiellement en filiales, aux conventions collectives moins avantageuses (Syntec, petit électroménager...) permettent à Orange de dégager encore plus de profits à travers le dumping social.

Notre DG se gargarise de recruter des profils bac +5 ou plus, type Data ou Cybersécurité mais elle le fait sur la filiale OBS SA, où les accords d'entreprise, les conditions de travail ou encore les avantages sociaux sont moins disant que dans la maison-mère.

Pour votre information à Orange maison mère le salaire mensuel moyen brut est de **5 168 €** et le vôtre ?

SUD revendique 1 embauche pour 1 départ .

SUD revendique la ré internalisation des activités et l'intégration en CDI des salarié.es sous-traitants qui le souhaitent.

SUD revendique les mêmes droits et conditions de travail pour tous les salarié.es du groupe (filiales, maison mère).

SUD revendique la réouverture en urgence des NAO, compte tenu de la flambée des prix, comme la direction s'était engagé à le faire !

