

Le journal de
SUD
Secteur
TELECOM
36-37

Solidaires
Unitaires
Démocratiques
septembre 2013

SUD versif

SUD PTT 36-37
18 rue de la Camusière
37550 St Avertin

Tél : 02 47 85 11 11
06 32 54 81 42
Fax : 02 47 85 11 12
sudptt.36-37@wanadoo.fr

Site internet:
sudptt36-37.org

Aide-toi et le syndicat SUD t'aidera

Fraude professionnelle

La sécurité, un des concepts forts d'Orange/FT ? Possible, mais parfaitement ignoré au 1016 de Tours. La Net Attitude et les règlements intérieurs nous le rabâchent: « *tu ne donnes ton mot de passe Attitude à personne* ».

Et pourtant au 1016, depuis des années, surtout pendant les périodes de vacances, c'est le collègue ou le manager, à qui vous avez aimablement « prêté » vos identifiants qui travaillent sur vos dossiers pendant votre absence.

Motif louable, c'est dans l'intérêt du client ou tout du moins dans celui de la PVV du conseiller.

Sauf que, ben on a pas le droit !! Les anciens dirigeants du 1016, ainsi que la direction Orange, l'ont confirmé à maintes reprises. Sûrement de façon inefficace ou hypocrite puisque la hiérarchie locale persiste et signe.

Le hic, c'est qu'en cas de problème, c'est le salarié qui trinque. Et là, c'est la commission de discipline direct, avec les conséquences que l'on sait, surtout pour les agents contractuels.

Mais bon, ça n'a jamais été une préoccupation au 1016. Chez les pros, on est au dessus de ces contingences !!!!

Fromage ou dessert ?

Que de fois nous sommes nous posé la question. Le choix est toujours cornélien (tiens d'ailleurs, pourquoi cornélien et pas balzacien ou racinien ?) et mérite réflexion.

Par contre, pour les égyptiens, ce serait plutôt : la peste ou le choléra ??

D'un coté les islamistes avec leur version religieuse de la démocratie et de l'autre les hommes en kaki tout aussi peu soucieux de liberté.

Les pyramides doivent se retourner dans leur tombe !!!

Et pourquoi faudrait-il se poser la question ?

Et pourquoi le peuple, il foutrait pas tout ce joli monde à la porte ?



Sonnez la retraite

Ça y est, notre gouvernement de gôche (Aaaahhh, ça fait mal à prononcer) a pondu les nouvelles dispositions concernant la retraite.

Enfin, c'est plutôt Sarkozy et consorts qui avaient pondu, Hollande et le parti Socialiste (ben oui, c'est leur nom, ça fait chier mais c'est comme ça) s'étant contenté de couvrir avec une gestation de 12 mois. Ça peut paraître beaucoup, mais en fait c'est peu pour un changement comme celui-ci.

Quelques pincées de mesures « pas trop négatives » pour rallier l'opinion (facile quand on a durci le reste), une compensation financière aux patrons pour qu'ils soient pas perdants et hop, la CFDT qualifie la tambouille de *mesures de justice* !!!

A une époque où la durée moyenne de cotisation avant la retraite est de 37 ans, l'âge d'entrée dans la vie active pour les jeunes est de 25 ans et l'espérance de vie en bonne santé est en chute et se situe vers 63 ans, on constate l'injustice profonde de ces propositions !!

Ou plutôt si, le but étant de nous faire partir à la retraite avec le moins de fric possible et de nous imposer un système d'assurance retraite (comme aux Etats-Unis) dont les patrons seront les premiers bénéficiaires, c'est plutôt bien réussi.

Allez, soyons fous, ne les laissons pas faire...

RETRAITES : ALLONGEMENT DE LA DURÉE DES COTISATIONS ?



MORSI DESTITUÉ PAR L'ARMÉE



« Si voter servait à quelque chose, il y a longtemps que ce serait interdit. »

COLUCHE

Mais que fait le conseil de discipline ?

Non, pas pour des peccadilles mais pour la coquette somme de 1,5 milliards par an pendant 10 ans.

En effet, de 2000 à 2010, France Télécom n'a pas payé d'impôts sur les bénéfices des sociétés (IS).

Et sans frauder s'il vous plaît, en utilisant divers stratagèmes de la législation en cours qui permet en outre de déduire les pertes d'une année sur les bénéfices des années suivantes. Ou bien alors déduire des pertes dues à une dépréciation lors du rachat d'une filiale.

Au total 24,5 milliards que FT aurait pu escamoter d'ici 2015.

Mais le camarade Fillon, en vrai homme de gauche, a mis le holà en 2011 en limitant ce subterfuge fiscal.

Le fisc a aussi attaqué et gagné contre FT/Orange qui va devoir verser 2 milliards d'euros à l'état.

Ouf on est soulagé, on va pouvoir boucher le trou des retraites !! Merci Orange pour ce civisme fiscal.



Y a t-il un pilote dans la barque * ??

A la CFDT on peut se le demander.

Y a des cédétistes (pour les ignares, c'est comme ça qu'on appelle les adhérents CFDT) qui se démènent à la commission ASC (Activités Sociales et Culturelles) du CE avec leurs petits camarades des autres OS afin de préparer les activités futures pour les salarié(e)s.

Mais lors des passages en CE pour validation, leurs copains et copines du même syndicat (la CFDT, pour ceux et celles qui suivent pas), ben y votent pas pour !!

C'est sûrement des chefs et les chefs à la CFDT, y z'ont toujours raison. Ou alors, ils ont bu trop de boisson à l'ANI...

* un capitaine dans l'avion, ça marche aussi.

Dites moi pas que ce n'est pas vrai !!

Barak Obama, l'a affirmé sans sourciller : les Etats-Unis, c'est « un gouvernement du peuple, par le peuple et pour le peuple ».

Hé oui, rien que ça. Le peuple a bon dos pour justifier devant le congrès « d'agir militairement contre des cibles du régime syrien » pour le punir d'avoir utilisé ses armes chimiques contre des civils ».

Et là, c'est carrément le gros trou, la perte de mémoire, le révisionnisme (voire la masturbation intellectuelle) ou la sénilité précoce !!

Qui c'est qu'a largué du napalm et des défoliants chimiques sur les populations vietnamiennes de 1962 à 1971 ?? 80 millions de litres quand même !!!

C'est vraiment l'herbicide qui se fout du gaz moutarde.



20 minutes

C'est un journal d'informations diffusé gratuitement un peu partout.

Mais c'est aussi le temps accordé aux salarié(e)s par le DRH du CCOR, M. Jeanney, afin d'emmener nos chérubins à l'école le 3 septembre.

20 minutes, achat du chronomètre non compris.

20 minutes ? C'est largement possible, rassurez-vous..

1° solution : on dépose son gosse à 8h00 à la maternelle, on l'attache à un poteau avec un antivol (le temps qu'on le pique pas d'ici 9 heures), on met la clé dans la boîte aux lettres de l'établissement scolaire et on se grouille d'aller travailler pour la satisfaction client.

2° solution : 10 mn avant la rentrée, on quitte le boulot, on prend le mioche à la maison, on se rend à l'école (tant pis pour vous si vous n'aviez pas pensé à choisir un établissement proche du taf), on ouvre la portière, on pousse sa progéniture délicatement sur le trottoir * (faites ça à l'arrêt quand même, déconnez pas), on réenclenche la 1° (vitesse pas solution) et on retourne enrichir les actionnaires.

3° solution : ben fallait pas faire de gosses, vous auriez gagné du temps et le CCOR aussi.

Tant de générosité, mère Teresa doit en pâler de jalousie dans son linceul.

* pour les mamours, faites les la veille ou avant de partir du domicile, sinon c'est loupé.

Dernière minute : Afin de prouver l'efficacité de ses propositions, M. Jeanney se propose d'emmener vos bambins à l'école. 8 heures tapantes devant l'Astrolabe.

BUCKINGHAM PALACE *

Byzance, le palais d'outre-manche !

Innovation en-dessous de zéro, manque de classe, « sho KING » et basse majesté...

Après l'Allemagne et ses contrats de travail à moins de 5 euros bruts de l'heure, le Royaume-Uni (contre qui ?) vient de sortir un package : le contrat zéro-heure.

Simple et radical : tu signes un contrat de travail garantie zéro, c'est ça ou rien, mais, mais, mais... On te fait miroiter que c'est toujours mieux que rien ! Si tu travailles 2 heures dans le mois, tu seras payé 2 heures. Pas réglo ça ?

Simple : tu avales des racines et tu dors, on ne peut mieux rêver, à la belle étoile. Les sorties, la culture, t'en as pas besoin, faut « s'adapter », qu'ils te disent. Les projets...

Tellement fun que tout l'été à Buckingham Palace, on en a usé et abusé de ces contrats là avec 350 travailleurs employés.

Ha, l'arène !



« Si voter servait à quelque chose, il y a longtemps que ce serait interdit..»

COLUCHE