

Le journal de  
SUD  
Secteur  
TELECOM  
36-37

Solidaires  
Unitaires  
Démocratiques  
Novembre 2013

# SUD versif

SUD PTT 36-37  
18 rue de la Camusière  
37550 St Avertin

Tél : 02 47 85 11 11  
06 32 54 81 42  
Fax : 02 47 85 11 12  
sudptt.36-37@wanadoo.fr

Site internet:  
sudptt36-37.org

## Aide-toi et le syndicat SUD t'aidera

### Acteurs d'Avenirs

**K**ésako ? On connaît « *facteurs d'avenir* » à la poste, réorganisation de la distribution du courrier conduisant à la mort programmée du boulot, mais là aucun rapport.

*C'est une association qui veut servir la formation humaine, intellectuelle et spirituelle des étudiants et des jeunes professionnels appelés à exercer dans les années qui viennent des responsabilités économiques ou politiques. Admirez la prose !!*

*A la lumière de la foi chrétienne, Acteurs d'Avenir propose aux jeunes adultes de réfléchir aux enjeux*

*éthiques qui les attendent et d'en tirer la saine ambition nécessaire à leurs engagements futurs.*

Ben oui, et alors, les cathos y sont forts pour le lavage de crâne, c'est pas nouveau et c'est quand même une religion qui a un sacré passif si ce n'est l'inverse.

Et quand on voit les intervenants à leur université d'été 2013, que du beau monde alliant le goupillon et le sabre

aux bouffeurs de code du travail : des cardinaux, des PDG, des UMP, des PS (reconnaisables à leur calotte rose), un archiduc d'Autriche (ça l'occupe), des anti mariage pour tous, des cathos-réac, des généraux et.....notre PDG adjoint, notre Bruno Mettling à nous !

Ouf, la direction s'occupe du salut de nos âmes et de notre entreprise. A moins que ce soit pour que le divin se mette en double écoute ou alors pour négocier un marché d'eau bénite à volonté dans nos cantines. Dieu seul le sait, et encore.

### SPAM à toute heure

**A**ussi appelé pourriel ou pollurriel, c'est une communication électronique non sollicitée, en premier lieu via le courrier électronique. Dixit Wikipédia.

Combien de ces pollutions, pas spécialement nocturnes, dans nos boîtes aux lettres professionnelles ?

De plus en plus nombreuses en tout cas !

La plupart d'un mystérieux « *[salariés bassin normandie centre]* » mais aussi l'inquiétant « *ZZZ information OF* ».

Comment ces spammeurs s'introduisent-ils ? Que fait la sécurité du SI ??

La QS en pâtit sérieusement.

Non on plaisante, en fait ça passe le temps et ça permet de rigoler un peu.



### Dialogue social

**L**a mode actuelle à FT/Orange, c'est de faire des accords pour tout et n'importe quoi. Le dernier en date, proposé par la DO: « *accord sur la qualité du dialogue social* ».

Chouette programme au départ, vide à l'arrivée.

Quelques rappels du code du travail et de la réglementation.  
Utile ?

Des engagements de la direction sur les réponses aux OS et l'envoi de documents avec une pléthore de qualificatifs : s'efforce (3 fois), si possible, peuvent (2 fois)...

Engageant ?

Des suggestions (pressions ?) pour que les DP et les CHSCT fonctionnent de la façon dont les directions le souhaitent. Une entrave ?

Bref, un dialogue social à la mode patronale.

Même la CFDT a voté contre en CE, c'est dire !



### Reproduction « in locaux »

**M**oins 11000 salarié(e)s à Orange d'ici fin 2015. Encore plus les années qui suivent.

L'heure est grave, que faire ?

Stéphane (le Richard) sauve la face en parlant d'opportunité mais le cœur n'y est pas. Le reste non plus d'ailleurs.

La solution est pourtant simple : il faut **se reproduire**.

C'est un droit peu connu, mais tout rejeton conçu par un papa Télécom et une maman Télécom devient naturellement un enfant Orange (pas la couleur hein, pour ça on a le choix) et fait partie de l'entreprise. Il n'y a pas à réfléchir, il faut s'y mettre tout de suite.



On dispose même de temps pour officier (copuler, quoi) dans les locaux.

Bon pour le moment, y a pas trop de place mais en remontant aux DP et au CHSCT, ça devrait pouvoir s'arranger.

Et tétine sur le..., pardon cerise sur le gâteau, pour tout embryon commencé avant fin décembre 2013, vous bénéficiez d'un trimestre de retraite offert ou, au choix, de six mois de temps libéré.

Allez, un peu de motivation et....de viagra, tout n'est pas perdu !

### C'est Dur à Dire

Que les choses soient claires, le SudVersif, n'est pas payé par la boîte afin de faire de la pub à son PDG (gloire à lui).

Mais bon, y a des choses qui marquent.



Quand notre bon Richard, celui au cœur de lion, nous déclare « *la baisse des effectifs est une opportunité pour l'entreprise* », est-ce réellement pas tout à fait vrai ? Ou partiellement pas entièrement faux ?

Le cabinet Apex, qui vient d'effectuer une expertise sur 2012 de la DO Normandie Centre, nous en dit un peu plus.

Sur les plateaux N1 du CCOR NC, le poids des titulaires a diminué de 55% à 41%. En revanche le poids de l'intérim a progressé de 21 à 30% et celui des « contrats autres » (alternance, contrats pros, CDD...) est passé de 23 à 28%.

Alors oui, la baisse des effectifs est une opportunité pour l'entreprise....afin d'employer des moyens temporaires et précaires, plus facilement malléables et remerciables selon les besoins.

### Les petites chroniques

Une minute 30 pour tout comprendre sur plein de sujets, c'est bien et c'est court pour ne pas manger trop de temps sur les quinze minutes de début de vacances existantes en boutiques.

Allons voir la vidéo qui concerne la 4G ([www.lespetiteschroniquesorange.com/videos/5](http://www.lespetiteschroniquesorange.com/videos/5))

Elle nous informe doublement puisque nous obtenons des infos sur le déploiement et sur ce qu'est exactement cette 4G.

« Le peuple est le même partout. Quand on dore ses fers, il ne hait pas la servitude »

Mais on y apprend aussi le désir profond et inassouvi de contrôle d'Orange sur ses salarié(e)s ! Comment ça nous ne sommes pas objectifs ? Regardez la !



Un mec qui bosse, et qu'on double écoute et à qui on ordonne de dire ceci ou cela.

Alors, convaincu ?

### L'imprévu, prévisible, c'est comme l'invisible, visible ?

Les dons de prémonition ou de divination ne sont pas communs, mais lorsque c'est pour déléguer à cause d'un imprévu lors d'une instance CHSCT en présentant à



la dernière minute un document qui est daté de plus de 15 jours c'est de la magie !!!

Nous avons déjà eu l'occasion de parler des habitudes inhabituelles de la direction directrice de l'AD mais c'est vrai qu'à chaque fois nous sommes étonnamment étonnés.

Ne soyons pas mauvaises langues, il doit certainement y avoir une raison raisonnable.

### Monologue asocial

Il y a des malcompreneurs du dialogue pour qui ce dernier n'est pas chose aisée. Surtout quand il faut l'affubler du mot « social ».

Le DRH du CCOR et futur DRH de la prochaine unité SCO (fusion AVSC/CCOR) est de ceux-là.

L'entreprise change les horaires (et donc ceux des collègues) de la gestion et du 118712 et il décide que ce n'est pas suffisant pour négocier avec les DS et demander l'avis du CHSCT. Le minimum syndical quoi !

Dixit Hervé: ça se fait dans le respect de l'accord local (encore heureux !) et les conditions de travail ne sont pas dégradées (ben tiens mon neveu)

La méthode « à mimil » n'existe pas pour le dialogue social. Dommage, ça nous promet des lendemains qui chantent. Allez mon grand, un effort !

### Les beaux nez rouges...

En images...



MANIFESTATION ANTI-ÉCOTAXE  
LES "BONNETS ROUGES"  
NE FAIBLISSENT PAS



Et sans commentaires...  
Napoléon Bonaparte