

Le journal de  
SUD  
secteur  
TELECOM  
36-37

Solidaires  
Unitaires  
Démocratiques  
Mars 2013

# SUD versif

SUD PTT 36-37  
18 rue de la Camusière  
37550 St Avertin

Tél : 02 47 85 11 11  
06 32 54 81 42  
Fax : 02 47 85 11 12  
sudptt.36-37@wanadoo.fr

Site internet:  
sudptt36-37.org

## Aide-toi et le syndicat SUD t'aidera

### Les 4 fantastiques

**I**l est une unité où la direction ne se déplace qu'en bande de plusieurs spécimens. Nous avons cité l'Agence Distribution.

Aussi bien les réunions de délégués syndicaux que les CHSCT voient leur instinct grégaire se manifester.

Telle la bande de comiques, euh la bande dessinée comics pardon, des années 60, la directrice, son adjoint, le RH et le responsable des relations sociales (RRS), véritable pierre angulaire du groupe, abordent ces réunions main dans la main, unis devant la farouche adversité des représentants du personnel.

Malgré des études poussées, on n'a jamais pu déterminer la cause de ce comportement. Mise en commun des connaissances, peur atavique du dialogue social, ....?

Nul ne sait.

Récemment les élu(e)s du CHSCT ont décidé de casser cette cellule « familiale » et de se passer de la présence de 3 de ses membres, laissant la directrice assumer seule, avec l'aide du préventeur, son rôle de présidente du CHSCT. Tel le veut le code du travail, œuvre majeure de la littérature du droit du travail, dont on ne saurait que conseiller une lecture plus assidue au comité de direction de l'AD.

Situation acceptée avec difficulté, car pas le choix, par la directrice qui se voyait ainsi privée de la cheville ouvrière du groupe, le RRS. Mais qui jouait toujours à qui mieux mieux et avec dextérité de son outil préféré, BlackBerry®.

Bon, elle a pas pu finir le CHSCT, devant partir à 15h00 pour une autre réunion, prouvant ainsi l'immense respect qu'elle a pour cette instance.

Des esprits chagrins, que nous condamnons sans réserve, ironisent que Tours-Bordeaux c'est plus rapide que Caen-Bordeaux, surtout le vendredi après-midi.

On comprend pas pourquoi ils disent ça, mais y a toujours des médisants et des jaloux. C'est trop injuste...

### Trop Pressé(e) d'en Sortir

**D'**après un sondage, la fierté d'appartenir à l'entreprise revient à la mode après avoir été en chute libre en 2009.

Tellement fiers, qu'on demande qu'à se barrer ! Que toutes celles et tous ceux qui arrivent à 55 ans et qui ne se sont pas renseigné(e)s sur le TPS lèvent le doigt. Les ceusses qui dépassent 55 ans ont déjà contacté Orange Avenir et font leurs comptes.

Dur dur de travailler dans une entreprise dont on est fier. C'est peut-être ceux qui peuvent pas partir qui sont fiers ? De toute façon, ils ont pas le choix et ils vont en chier, autant sauver la face.

A moins que la fierté ne soit celle des organisations syndicales qui ont signé cet accord ?

Pensez-donc. Un accord sensé favoriser l'employabilité des seniors, le maintien de leur compétence, les formations.....

Bilan : 5000 suppressions d'emplois d'ici fin 2015. Encore pire que le précédent accord.

Chez Renault, la CGT dénonce une nouvelle saignée avec l'annonce de la direction de supprimer 7 500 emplois sur 4 ans. Dans les médias, la « nouvelle saignée dans l'emploi » chez Renault devient un « accompagnement social » à France Télécom/Orange !

Ben nous, on est fiers de pas l'avoir signé ce plan social, même si on comprends celles et ceux qui sont fier(re)s de partir !

### Position de confort ??

**C'**est quand un(e) salarié(e) est bien (enfin tout est relatif) à son poste de travail et n'a pas envie de partir...en TPS par exemple.

Le but, c'est de lui trouver une « position d'inconfort » afin qu'il.....demande à quitter la boîte.

Bingo, c'est gagné !

Ni vu ni connu, pas de pression, et un péquin en moins !!  
Y en a qui ont des idées click du tonnerre.



« C'est pas parce qu'ils sont nombreux à avoir tort qu'ils ont raison ! »

Coluche

## Super Dupont

**B**ibendum, le PDG de Titan, reproche aux salarié(e)s de Goodyear de travailler 3 heures par jour. Un scandale ! Que font donc les syndicats ?

Prix d'une heure de travail dans les pneumatiques : 50 000 euros (chiffre sous-gonflé) de salaire mensuel de Taylor (ça s'invente pas un nom comme ça pour un capitaliste !!) divisé par 200 heures/mois = 250 euros.

Un ouvrier touche 2000 euros (chiffre sur-gonflé), soit l'équivalent de 8 heures mensuelles, si si !



Donc, rétablissons l'équilibre, passons rapidement à la semaine de 1 jour. Une heure le matin et une heure l'après-midi. Ça laisse le temps aux loisirs et à discuter de l'emploi du temps de la semaine.

Allez Maurice (ça c'est franchouillard comme prénom, non ?), prends ta baguette et ton béret, et viens prendre un coup de jaja au troquet.

Si t'es pas trop chiant, t'auras peut-être droit à une rondelle de saucisson. T'as pas besoin de beuh, t'as déjà le discours d'un type qu'abuse trop de la fumette.

## Bâbord ou tribord

**C'**est ce que doivent se demander les électrices du sieur Hollande.

Enlevées les épines de la rose ? Oubliées les références à Marx (Karl pas Groucho) ? La lutte des classes ? Nenni, c'est la récréation pour le patronat et la punition pour les ouvriers.

Ce que Rolex 1er avait rêvé mais pas pu faire, les socialistes (ben si, ils s'appellent encore comme ça) l'ont mis en œuvre avec quelques organisations syndicales réformistes pour qui la défense des salarié(e)s est un lointain souvenir.

Le pacte de compétitivité avec 20 milliards de cadeau aux patrons dans la corbeille n'en est que la partie visible de l'iceberg. Et dans les tuyaux, un allongement probable de la durée de cotisation pour la retraite. Bref, un vrai programme rétrograde.

On espère un sursaut de dignité lors du passage à l'assemblée nationale de « l'Accord pour un nouveau modèle économique et social au service de la compétitivité et l'emploi » autrement appelé *CET ANI QUI NOUS VEUT DU MAL* « accord flexisécurité », nom beaucoup plus parlant.

Vous savez, la daube adoubee par les fossoyeurs du droit social que sont les 3 syndicats jaunes signataires qui se reconnaîtront sans peine.



« C'est pas parce qu'ils sont nombreux à avoir tort qu'ils ont raison ! »

## Sourd ou mal entendant ?

**O**ui, bonjour les syndicats, ce serait pour négocier le dialogue social.

- Bonjour le DRH. Le dialogue ? Quand on vous interpelle, vous nous répondrez alors ?

- Houlala, ça va pas être facile ça, on serait obligé de vous écouter alors ?

- Ben oui forcément. Et pis même aussi, tenir compte de ce qu'on dit.

- Houlala, mais on sait pas faire ça. On n'a pas appris à RH !

- Et l'autre mot, social. Vous entendez quoi par là ?

- Euh rien, ça faisait joli...



## Carence de neurones...

**L**es médias et les politiques de droite nous rebattent les oreilles sur l'annulation du jour de carence pour les fonctionnaires.

On retrouverait un avantage perdu ! Un avantage, être payé quand on est malade ? Pas plus que, pour un actionnaire, de toucher du fric grâce au boulot des autres.

Ca va coûter 60 millions d'euros à l'état ! Quelques miettes par rapport à toutes les dettes patronales non payées.

Et depuis quand la santé doit-elle être source de rentabilité ?

C'était pour lutter contre l'absentéisme des fonctionnaires ! Il a baissé de 0,1% pendant cette mesure et de toute façon les fonctionnaires sont pas plus absents que le privé.

C'était une mesure d'équité avec le privé ! L'équité serait d'enlever la carence de 3 jours pour le privé qui de toute façon est prise en charge dans la plus grande partie des entreprises.

Alors la Parisot et les médias à la botte, arrêtez de nous casser les couilles et les ovaires avec vos conneries.

## Vol au dessus d'un nid de coucous (\*)

**V**oici les 3 dernières animations commerciales mises en place au 1014 d'Orléans :

- Animation Tagada : une fraise Tagada offerte par vente et un paquet de fraises tagada offert si atteinte de 135% des objectifs.

- Animation Dessin : le conseiller qui vend un ADSL va au bout du plateau pour faire un joli dessin.

- Animation Vernis : le conseiller qui fait une vente (ADSL ou bouquet) va vernir un ongle de son manager.

Il y a quelques semaines, la bonne idée fut d'apporter des sonnettes de vélo et à chaque vente, le conseiller devait faire tinter la sonnette.

Nous hésitons entre l'alerte pour initiatives infantilisantes et dégradantes envers les salarié(e)s et l'alerte concernant la santé mentale des initiateurs et de celles et ceux qui laissent faire.

(\*) Faire recherche Allo Ciné pour les non cinéphiles.

Coluche