

Le journal de
SUD
Secteur
TELECOM
36-37

Solidaires
Unitaires
Démocratiques
juillet/août 2013

SUD versif

SUD PTT 36-37
18 rue de la Camusière
37550 St Avertin

Tél : 02 47 85 11 11
06 32 54 81 42
Fax : 02 47 85 11 12
sudptt.36-37@wanadoo.fr

Site internet:
sudptt36-37.org

Aide-toi et le syndicat SUD t'aidera

C'est sûr : C'est une coïncidence !

Tout juste une quinzaine de jours. C'est ce qu'il aurait fallu à France Télécom pour échafauder un plan de communication à destination des salariés mais surtout des marchés financiers : «La Compliance» (subtil mélange de Complicité et d'abus de confiance ?).

STÉPHANE RICHARD, PDG D'ORANGE
MIS EN EXAMEN



Un mail de Delphine Ernotte Cunci pour expliquer qu'Orange avait fait de la lutte « anti-corruption » un cheval de bataille.

Cela tombe pile poil après « Lagarde » à vue de Stéphane Richard. Sans doute que cette idée était « Tapie » dans l'ombre en attendant l'opportunité de se dévoiler.

Oui, c'est sûrement ça !

Mauvais Temps Partiel sur les TPS/TPI

L'entreprise jongle avec les TPS/TPI dans les services. Elle refuse des candidatures, elle « mutualise », elle « valorise des contraintes équitables ».

Les seniors qui souhaitent profiter de ce plan sont de plus en plus nombreux et cela commence à ressembler à une vague qui submerge les directions d'unités.

Alors que c'est un casse tête chinois pour la gestion de l'emploi et des compétences (GPEC), il existe des managers qui ont « LA » solution à tous les problèmes : « dégager tous les fonctionnaires et les autres bossent à 200% pour combler les trous ! ».

Mais comment n'y avons nous pas pensé ?! Vraiment... Merci !!!!

Un Stéphane peut en cacher un autre

C'est très sérieux, avec son costard cravate et sa tronche de premier de la classe, que Stéphane (non pas le nôtre à Tours !) nous annonce un « *cas flow opérationnel* » de 7 milliards (avec 9 zéros) d'euros en 2013 et un chiffre d'affaires de 20 milliards (une brouille).

Le cash flow, pour les ignares, c'est la différence entre l'EBITDA retraité et le CAPEX. Si, si, on vous assure.

Il précise, sans pouffer, que c'est dû au plan de réduction des coûts à FT/Orange : absence de recrutements significatifs, polyvalence accrue demandée à tous les agents, diminution des budgets dans tous les services, baisse des primes d'intéressement et de participation et bien sûr



« l'opportunité » de tous les départs en retraite d'ici 2018.

Et les dividendes aux actionnaires nous direz-vous ? Stoop, pas touche !!

Et il remercie le personnel de sa combativité et de sa détermination !! Là c'est nous qu'on pouffe.

Bon, bien sûr, on a une dette de 30 milliards mais ça va passer qu'il nous dit.

Nos parents nous ont toujours dit: « ne dépense pas plus que ce que tu gagnes ».

Incorrigible le Richard, il a même pas écouté sa môme !!

L'idée numéro 8...

La direction Entreprises France (DEF) se lance dans le marché aux idées et à l'AGPRO y en a des idées.

Y a un gus qui propose de coupler les applis Calabrio (qui mesure le temps travaillé) et RH (outil de paiement des salarié(e)s).

Le but: « être sûr de payer ce qui doit être payé et être en règle face à l'inspection du travail », dixit le quidam !!! C'est pas con comme idée quand on apprend en même temps qu'il ya actuellement 17,5 % d'erreurs.

Levez le doigt, les ceusses qui sont trop payé.

« Les hommes naissent libres et égaux en droit. Après ils se démerdent. »

Présomption d'innocence

C'est un principe fondamental du droit français. Tant qu'on n'est pas jugé et reconnu coupable, on est présumé innocent avec tout le confort qui va avec. A France Télécom/Orange, ce principe est inconnu ou encore pire ignoré.

Nombre de salarié(e)s accusé(e)s de malversation, même mineures, sont placé(e)s en mise à pied conservatoire, sans salaire parfois, en attendant de passer en conseil de discipline.

Il arrive quelquefois que le DO, M. Portron en l'occurrence, inflige une peine de suspension d'un mois sans salaire alors que le conseil de discipline avait préconisé un avertissement, et ce pour une faute inférieure à100 euros. Et ce n'est qu'un exemple parmi d'autres, certains vont même pointer au chômage.



Divin, vous avez dit droit divin ??

Mais attention, tout le monde n'est pas logé à la même enseigne. Notre cher et tendre PDG, Stéphane Richard, accusé quand même d'une broutille, « *escroquerie en bande organisée* » va rester en place avec ses 150 millions d'euros (au moins) de salaire annuel.

Le conseil d'administration : actionnaires (normal, ça a fait monter l'action), représentants de l'état et même la CFDT ont voulu qu'il reste.

Nous pas, on est pour l'équité...

L'île du docteur Moreau

Les amateurs de science-fiction se souviendront de ce roman de 1896 où des savants fous font des expériences sur les humains.

Ben y a un autre Moreau qui renouvelle le genre. Dans un rapport remis au gouvernement il préconise des mesures afin de sauver le régime de retraite soi-disant menacé. Il manquerait 20 milliards en 2020.

Augmentation des années de cotisations (44 au lieu de 41,5), calcul de la pension des fonctionnaires sur les 10 meilleures années, augmentation de la CSG (6,6 à 7,5 %), suppression de la réduction de

10% pour le calcul des impôts, rien que du lourd...et seulement pour les salarié(e)s bien sûr.

Les patrons ont toujours l'esprit fertile quand il s'agit de baisser notre pouvoir d'achat et d'augmenter leurs profits. Aidés par des technocrates de *gôche* et des syndicats accommodants sur ce sujet (on vous laisse chercher), leur morgue et leur mépris parais-

sent ne pas connaître de limite.

Nous on répond :

- dividendes versés aux actionnaires = 94 milliards
- fraude fiscale annuelle = 80 milliards
- exonération des stock-options = 3 milliards
- exonération des cotisations patronales = 2 milliards

C'est par an et ce n'est pas tout !!!!

Du fric, y en a, suffit de le prendre dans les bonnes poches et d'arrêter d'engraisser les parasites qui nous dirigent.

Sous les pavés, la plage...soyez en forme pour la rentrée

« L'évolution c'est toujours du meilleur en perspective ! »

C'est en quelques mots l'idée défendue par la Direction. A l'Agence Distribution c'est encore plus vrai car c'est une direction qui doit: réagir, faire vivre, adapter, anticiper, combattre, compresser, économiser, rationaliser.....

Tout l'arsenal y passe, avec le sourire bien sûr ! Donc les boutiques sont fermées pour renforcer d'autres boutiques en effectif, mais aussi pour éviter de remplacer les TPS et surtout pour ne pas recruter.

On ne recrute pas sur les Espaces Services car début 2014, le « National » va décider de ce qui va advenir de ces espaces : Coupe Franche ?

Donc si on résume la stratégie, on réduit les boutiques car il faut faire face au 4ème Larron qui lui fait dans le digital (WEB).

Donc on sort des offres WEB (SOSH+LIVEBOX), on ne recrute pas pour ne pas manger ses marges et en même temps on demande aux salariés des boutiques d'organiser leur « suicide professionnel collectif » en vendant et en réalisant des prestations de services (sans les techniciens, œuf corse) où l'on installe des outils sur les téléphones des clients pour digitaliser la relation client...

Cherchez l'erreur !

Iznogoud

Les promos à l'AGPRO, c'est pas de la tarte !! Les compétences, reconnues y compris par la hiérarchie, c'est bien, mais l'entretien c'est mieux.

Là, on peut asticoter le candidat avec des questions à la con, le déstabiliser, le faire se remettre en cause... Le grand jeu quoi.

Oui bon, y a aucun rapport avec le boulot quotidien mais c'est marqué dans le manuel du parfait BiPi RH, faut entretenir à fond.

Votre RE a donné un avis très favorable, ben oui c'est con. Bordel, les chefs arrêtez de bien noter vos ouailles, vous mettez Catherine en porte à faux !!!



RETRAITES

Le plan secret



« Les hommes naissent libres et égaux en droit. Après ils se démerdent. »