

## Le bulletin d'information SUD sur le Comité Central d'Entreprise

**Le 24 juillet se tenait un CCE extraordinaire sur la mise en place d'un plan de départ volontaire à MEDIAPOST et le projet de réorganisation. Durant ce CCE a été présenté un rapport d'expertise de SECAFI.**

**Les organisations syndicales ont soumis au vote plusieurs motions.**

### Plan de départ volontaires et réorganisation :

La direction se voudrait rassurante. Pas de loup derrière tout cela. Pourtant dans le journal *MEDIAPOST* et *Vous* notre chère direction nous alerte sur les mauvais chiffres de la partie «distribution de publicité». Voudraient-ils nous préparer à un grand tremblement de terre, nous faire accepter cette évolution ? Une remarque d'autant plus cynique, que sur la même page, ce même journal nous fait part des développements de l'entreprise.

### MEDIAPOST se porterait si mal que cela ?

Penchons-nous un peu sur le soi-disant malade. Le cabinet SECAFI l'a fait également. Et il constate une amélioration des ventes, une amélioration de la marge pour 2012 et se pose des questions sur les projections à venir. Le cabinet insiste même pour dire que

la réorganisation et les plans de départs volontaires ne régleront pas les problèmes de MEDIAPOST.

Conclusion, si des experts se posent la question de l'utilité de cette réorganisation, on peut légitimement se demander à quoi cela sert ?

Peut-être à préparer des futurs plans de licenciement, d'autant plus que MEDIAPOST fait peser la baisse des marges évoquées de l'entreprise sur le dos des distributeurs en évoquant le coût des salaires.

Un projet qui nous fait craindre pour le futur.

C'est dans ce sens que notre représentant syndical s'est exprimé contre ce projet qui ne sert que les intérêts financiers des patrons et non des salariés.

C'est aussi dans ce sens que la quasi totalité des élu-es s'est exprimé contre. Mediapost ne sacrifiera pas le sort des mediapostier-es sur l'autel du profit.

COMMENT RÉUSSIR UN PLAN DE DÉPARTS VOLONTAIRES

VOUS SAVEZ CE QU'ON DIT  
CE SONT TOUJOURS LES MEILLEURS  
QUI S'EN VONT

C'EST LE MOMENT  
DE PROUVER  
VOTRE VALEUR.



### Les votes :

■ Consultation sur le projet de réorganisation : 1 abstention, 2 pour et 11 contre. Seul FO a voté Pour

■ Consultation sur le congé de reclassement : 9 abstentions, 5 contre

■ Consultation sur le départ volontaire : 11 contre 2 pour et 1 abstention. Seul FO a voté Pour